**Трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 1 във връзка с чл. 70 от КТ със срок за изпитване**

…….…………………………………………………………………………………

(наименование на предприятието)

ЕИК …………….., Адрес ………………, тел. …………… E-mail ……………..

**Т Р У Д О В Д О Г О В О Р**

№ ……../……………………г.

На основание чл. 67, ал. 1, т. 1 във връзка с чл. 70 от Кодекса на труда се сключи настоящият трудов договор между

……………………………………, представлявано от ……………………..

………………………………, ЕГН .......................... Управител, наричан РАБОТОДАТЕЛ и

………………………………………………………………., ЕГН ………………., л. к. №…………..……, изд. на…..…………….г. от МВР гр. ………………….., с местоживеене гр. ………………..…, ул. № (ж. к., бл.) …… ……………………………………….., образование ……………….., специалност ……………….., диплом № ……………./…………….. от ……………………………………………………………………………………………….

с трудов стаж общо …… г. ….. мес. ……. дни,

в т. ч. по специалността …… г. ….. мес. ……. дни, наричан СЛУЖИТЕЛ

За следното:

1. РАБОТОДАТЕЛЯТ възлага, а СЛУЖИТЕЛЯТ приема да изпълнява длъжността .............................................………….…………………......., код по НКПД ............ в дирекция ……..… ……………………………..., отдел ………………………………………………….

2. Място на работа - ………………….………………………………………..

3. Работно време – пълно - 8 часа.

4. Месечно трудово възнаграждение:

- основно - .............. лв.;

. - допълнително възнаграждение за трудов стаж и професионален опит – по ..% за всяка година трудов стаж и професионален опит;

- допълнително възнаграждение за ......................................…………………

5. Платен годишен отпуск:

- основен – 20 работни дни;

- допълнителен по чл. 156 т. .... от КТ ....................... дни.

6. Трудовият договор е за неопределено време.

7. Срок на изпитване по чл. 70 от КТ – 5 месеца, установен в полза на работодателя.

8. Срок на предизвестие – 30 календарни дни, еднакъв за двете страни

9. ………………………………………………………………………………..

10. Допълнителни условия.

СЛУЖИТЕЛЯТ е длъжен:

- да съблюдава установените за него изисквания за неразпространяване на квалифицирана и служебна информация, в това число за възнагражденията в предприятието;

- да изпълнява задълженията си произтичащи от длъжностната характеристика и правилниците за вътрешния ред в предприятието;

- без писмено съгласие от РАБОТОДАТЕЛЯ да не сключва трудов договор за допълнителен труд при друг работодател

- ......................................................................................................................................

10. СЛУЖИТЕЛЯТ се задължава да започне работа по този договор в 7-дневен срок от получаването на завереното от ТД на НАП уведомление за този договор.

СЛУЖИТЕЛ: ……………………. РАБОТОДАТЕЛ: ……………………….

                               (подпис)                                           (подпис, печат)