



СЪДЪРЖАНИЕ НА ОФИЦИАЛНИЯ РАЗДЕЛ

Народно събрание

- ✓ [Решение](#) за прекратяване пълномощията на народен представител 2

Президент на Републиката

- ✓ [Указ № 35](#) за насрочване на частичен избор за кмет на кметство Лясково, община Стара Загора, област Стара Загора, на 15 юни 2025 г. 2

Министерство на вътрешните работи

- ✓ [Наредба](#) за изменение и допълнение на Наредба № I-45 от 2000 г. за регистриране, отчет, спиране от движение и пускане в движение, временно отнемане, прекратяване и възстановяване на регистрацията на моторните превозни средства и ремаркета, теглени от тях, и реда за предоставяне на ганни за регистрираните пътни превозни средства 2

Министерство на земеделието и храните

- ✓ [Наредба № 2](#) от 18 март 2025 г. за условията и реда за предоставяне на подпомагане по интервенцията по чл. 76, параграф 3, буква „а“ от Регламент (ЕС) 2021/2115, както и реда за налагане на административни санкции 3

Министерство на отбраната

- ✓ [Наредба](#) за изменение и допълнение на Наредба № Н-9 от 18 март 2011 г. за военно-почивното дело 7

Министерство на труда и социалната политика

- ✓ [Заповед № РД-06-3](#) от 13 март 2025 г. за утвърждаване на Методика за оп-

ределяне на размера на намаленията при неспазване на изискванията, свързани с условията на труд и заетост или задълженията на работодателите, произтичащи от правните актове, посочени в приложение IV на Регламент (ЕС) 2021/2115 на Европейския парламент и на Съвета от 2 декември 2021 година за установяване на правила за подпомагане за стратегическите планове, които трябва да бъдат изготвени от държавите членки по линия на общата селскостопанска политика (стратегически планове по ОСП) и финансирани от Европейския фонд за гарантиране на земеделието (ЕФГЗ) и от Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР), и за отмяна на регламенти (ЕС) № 1305/2013 и (ЕС) № 1307/2013 10

Върховен административен съд

- ✓ [Решение № 2310](#) от 7 март 2025 г. по административно дело № 9365 от 2024 г. 26

Централна изборителна комисия

- ✓ [Решение № 4163-НС](#) от 20 март 2025 г. относно обявяване на Пламен Ангелов Петков за народен представител от Дванадесети изборен район – Монтана, в Петдесет и първото Народно събрание 30

ОФИЦИАЛЕН РАЗДЕЛ**НАРОДНО СЪБРАНИЕ****РЕШЕНИЕ**

за прекратяване пълномощията на народен представител

Народното събрание на основание чл. 72, ал. 1, т. 1 и ал. 2 от Конституцията на Република България

РЕШИ:

Прекратява пълномощията на Самуил Борисов Славов като народен представител от Дванадесети изборен район – Монтана.

Решението е прието от 51-вото Народно събрание на 19 март 2025 г. и е подпечатано с официалния печат на Народното събрание.

Председател на Народното събрание:
Наталия Киселова

1513

**ПРЕЗИДЕНТ
НА РЕПУБЛИКАТА****УКАЗ № 35**

На основание чл. 98, т. 1 от Конституцията на Република България във връзка с чл. 463, ал. 5 от Изборния кодекс

ПОСТАНОВЯВАМ:

Насрочвам частичен избор за кмет на кметство Лясково, община Стара Загора, област Стара Загора, на 15 юни 2025 г.

Издаден в София на 17 март 2025 г.

Президент на Републиката:
Румен Радев

Подпечатан с държавния печат.

Министър на правосъдието:
Георги Георгиев

1506

**МИНИСТЕРСТВА
И ДРУГИ ВЕДОМСТВА****МИНИСТЕРСТВО
НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ**

Наредба за изменение и допълнение на Наредба № I-45 от 2000 г. за регистриране, отчет, спиране от движение и пускане в движение, временно отнемане, прекратяване и възстановяване на регистрацията на моторните превозни средства и ремаркета, теглени от тях, и реда за предоставяне на данни за регистрираните пътни превозни средства (обн., ДВ, бр. 31 от 2000 г.; изм. и доп., бр. 48 и 105 от 2002 г., бр. 68 и 105 от 2003 г., бр. 1, 21, 34, 59, 93 и 99 от 2006 г., бр. 57 от 2007 г., бр. 20, 40 и 53 от 2008 г., бр. 94 от 2009 г., бр. 80 от 2011 г., бр. 67 от 2012 г., бр. 45 от 2014 г., бр. 31 от 2015 г., бр. 30 от 2016 г., бр. 62 от 2017 г., бр. 20 от 2018 г., бр. 47 и 97 от 2019 г., бр. 48 и 110 от 2020 г. и бр. 93 от 2023 г.)

§ 1. В чл. 12 ал. 5 се изменя така:

„(5) Копия от представените документи по ал. 1, т. 3, 4, 5 и 8, както и по ал. 2, се прилагат към заявлението за регистрация.“

§ 2. В чл. 126 се правят следните изменения и допълнения:

1. Алинея 4 се изменя така:

„(4) Копия от представените документи по ал. 1, т. 3, 4, 5 и 8, както и по ал. 2, се прилагат към заявлението за регистрация.“

2. Създава се нова ал. 5:

„(5) Документите по ал. 1, т. 7 се прилагат към заявлението за регистрация.“

3. Досегашните ал. 5 и 6 стават съответно ал. 6 и 7.

§ 3. В чл. 15, ал. 1, т. 7 след думите „чл. 18б, ал. 1, т. 4, 8 и 9“ запетаята и думите „ако не са минали повече от 12 месеца от служебното прекратяване на регистрацията“ се заличават.

Преходна разпоредба

§ 4. (1) Информацията по чл. 12, ал. 17 за удостоверение за индивидуално одобряване

на превозно средство, издадено от изпълнителния директор на Изпълнителна агенция „Автомобилна администрация“ по чл. 12, ал. 8, се получава по електронен път от информационните системи на ИААА след 9 ноември 2025 г.

(2) До 9 ноември 2025 г. информацията по ал. 1 се получава на хартиен носител.

Министър:
Даниел Митов

1418

МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ

НАРЕДБА № 2 от 18 март 2025 г.

за условията и реда за предоставяне на подпомагане по интервенцията по чл. 76, параграф 3, буква „а“ от Регламент (ЕС) 2021/2115, както и реда за налагане на административни санкции

Г л а в а п ъ р в а ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. С тази наредба се уреждат:

1. условията и редът за прилагане на интервенция II.E2-1 „Инструменти за управление на риска – финансов принос за премиите по застрахователните схеми“, включена в Стратегическия план за развитието на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 – 2027 г. по чл. 76, параграф 3, буква „а“ от Регламент (ЕС) 2021/2115 на Европейския парламент и на Съвета от 2 декември 2021 г. за установяване на правила за подпомагане за стратегическите планове, които трябва да бъдат изготвени от държавите членки по линия на общата селскостопанска политика (стратегически планове по ОСП) и финансирани от Европейския фонд за гарантиране на земеделието (ЕФГЗ) и от Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР), и за отмяна на регламенти (ЕС) № 1305/2013 и (ЕС) № 1307/2013 (ОВ, L 435/1 от 6 декември 2021 г.), наричан по-нататък „Регламент (ЕС) 2021/2115“;

2. условията и редът за административни проверки и проверки на място;

3. условията и редът за изплащане на помощта;

4. редът за налагане на административни санкции.

Чл. 2. Финансовата помощ по тази наредба се предоставя при спазване условията на:

1. Регламент (ЕС) 2021/2115;

2. Стратегическия план за развитието на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 – 2027 г., наричан по-нататък „Стратегическия план“;

3. Регламент (ЕС) 2021/2116 на Европейския парламент и на Съвета от 2 декември 2021 г. относно финансирането, управлението и мониторинга на общата селскостопанска политика и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1306/2013 (ОВ, L 435/187 от 6 декември 2021 г.), наричан по-нататък „Регламент (ЕС) 2021/2116“.

Чл. 3. (1) Финансова помощ по интервенция II.E2-1 „Инструменти за управление на риска – финансов принос за премиите по застрахователните схеми“ се предоставя с цел насърчаване на инструменти за управление на риска, които допринасят за постигане на една или повече от специфичните цели на Стратегическия план и които помагат на активни земеделски стопани при управлението на подлежащите на контрол от тяхна страна рискове, свързани със селскостопанско производство.

(2) Не се предоставя финансова помощ, която води до свръхкомпенсация в резултат на комбинирането на интервенция II.E2-1 „Инструменти за управление на риска – финансов принос за премиите по застрахователните схеми“ с други публични или частни схеми за управление на риска.

Г л а в а в т о р а УСЛОВИЯ ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ПОДПОМАГАНЕ

Чл. 4. (1) Допустими кандидати по тази наредба са тези, които отговарят едновременно на следните условия:

1. са активни земеделски стопани по смисъла на чл. 54 от Закона за подпомагане на земеделските производители (ЗПЗП);

2. са подали заявление за подпомагане по реда на чл. 2 от Наредба № 4 от 2023 г. за условията и реда за подаване на заявления за подпомагане по интервенции за подпо-

магане на площ и животни (ДВ, бр. 30 от 2023 г.), наричана по-нататък „Наредба № 4 от 2023 г.“, за стопанската година, за която имат сключен застрахователен договор;

3. отглеждат допустими култури от интервенциите по чл. 1 от Наредба № 4 от 2023 г., с изключение на винени лозя;

4. имат сключен застрахователен договор със застрахователно дружество с лиценз по чл. 29 от Кодекса за застраховането или с посредник, вписван в регистъра по чл. 30, ал. 1, т. 12 от Закона за Комисията за финансов надзор, и влязла в сила застрахователна полица;

5. не са осъждани с влязла в сила присъда за престъпление по чл. 108а, чл. 159а – 159г, чл. 172, чл. 192а, чл. 194 – 217, чл. 219 – 252, чл. 253 – 260, чл. 301 – 307, чл. 321, 321а и чл. 352 – 353е от Наказателния кодекс, както и на аналогични на тези престъпления в трети страни, с които Република България няма сключени двустранни договори;

6. нямат изискуеми задължения към Държавен фонд „Земеделие“, освен ако е допуснато разсрочване, отсрочване или обезпечение на задълженията;

7. не са в открито производство за обявяване в несъстоятелност или са обявени в несъстоятелност;

8. не са в производство по ликвидация;

9. нямат изискуеми задължения по чл. 87, ал. 11 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс.

(2) Не са допустими за подпомагане земеделски стопани, членове на признати организации на производители и асоциации на производители, с включена в оперативния си фонд за съответна година кризисна мярка I.G.1.9 – „Застраховане на реколтата и на продукцията“ от Стратегическия план.

(3) Финансова помощ не се предоставя, а получената такава се оттегля изцяло, в случай на установено изкуствено създаване на условия съгласно чл. 62 от Регламент (ЕС) 2021/2116, необходими за получаване на помощта, с цел осъществяване на предимство или облага в противоречие с целите на интервенцията или с приложимото в областта право на Европейския съюз и националната нормативна уредба.

(4) Финансова помощ не се предоставя за площи, оттеглени от заявлението за подпомагане по Наредба № 4 от 2023 г. за съответната стопанска година/кампания по прием на заявления.

Чл. 5. (1) Земеделските стопанства на кандидатите по чл. 4, ал. 1 следва да бъдат в сектор „Растениевъдство“ и в тях да се отглеждат култури от следните групи:

1. овощни култури над 0.5 ха, встъпили в плододаване и в период на експлоатация на насажденията към момента на кандидатстване;

2. зеленчукови култури, отглеждани в оранжерии над 0.1 ха;

3. зеленчукови култури над 0.3 ха;

4. етеричномаслени и медицински култури над 0.5 ха;

5. тютюн над 0.1 ха;

6. зърнени култури над 5 ха;

7. маслодайни култури над 0.5 ха.

(2) Земеделските стопани, отглеждащи зърнени и маслодайни култури, се подпомагат за първите 1000 ха от площите си.

Чл. 6. (1) Кандидатите трябва да са застраховали реколтата си в избрана от тях застрахователна компания за един или няколко от следните застрахователни рискове:

1. неблагоприятни климатични събития, които могат да бъдат приравнени на природни бедствия;

2. други неблагоприятни климатични събития.

(2) Крайната дата на периода, за който е сключен застрахователният договор, трябва да е след датата на отбелязване на намерение за участие по интервенцията за застраховане в заявлението за подпомагане съгласно чл. 2, ал. 2 от Наредба № 4 от 2023 г.

(3) В застрахователния договор/полица/добавък трябва да са идентифицирани застрахованите имоти по начин, който да позволява да се установи идентичността им с парцелите, включени в заявлението за подпомагане по ал. 2.

(4) Посочената в застрахователната полица/добавък земеделска култура следва да съответства на декларираното в общото заявление за подпомагане.

(5) Не се покриват разходите за застрахователни премии за едни и същи застрахователни рискове и едни и същи площи по полици с друг застраховател.

(6) Покриват се само разходите за застрахователни премии по застрахователни полици, в които са включени само застрахователни събития, посочени в ал. 1.

(7) При кандидатстване едновременно за култури от различни групи култури, за които се прилагат различни максимални стойности

на подпомагане съгласно чл. 7, ал. 2, е необходимо застрахователните полици да са издадени отделно.

(8) При договаряне в застрахователния договор/полица/добавък на бонус за контролирана квота на щетите „Участие в положителния финансов резултат“, а именно възстановяване на определен процент от платената премия при определени условия, касаещи ниска щетимост, след изтичане срока на застраховката, се изисква допълнителна информация от застрахователя.

Чл. 7. (1) Финансовата помощ е в размер до 70 на сто от размера на застрахователната премия, но не повече от посочените стойности по ал. 2.

(2) Максималните стойности на помощта са:

1. размер на подпомагане при овощни култури, зеленчукови култури, тютюн, етеричномаслени и медицински култури, отглеждани на открито – до 420 лв./ха;

2. размер на подпомагане на хектар при оранжерийно производство – до 1260 лв./ха;

3. размер на подпомагане на хектар при отглеждане на зърнени и маслодайни култури – до 75,6 лв./ха.

(3) Застрахователната премия следва да бъде изплатена изцяло от кандидата към застрахователната компания или посредника към момента на подаване на искане за плащане.

(4) Дължимият данък съгласно Закона за данък върху застрахователните премии се изплаща изцяло от земеделския стопанин и не подлежи на подпомагане.

Г л а в а т р е т а

РЕД ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ

Чл. 8. (1) Приемът на заявления за подпомагане чрез заявяване на намерение за участие по интервенция II.E2-1 „Инструменти за управление на риска – финансов принос за премиите по застрахователните схеми“ се определя със заповед на министъра на земеделието и храните. В заповедта може да се съдържат допълнителни условия, свързани с приема, включително по отношение управлението на годишния бюджет по интервенцията.

(2) Кандидатите посочват намерение за участие по интервенция II.E2-1 „Инструменти за управление на риска – финансов принос за премиите по застрахователните схеми“ в заявлението за подпомагане по

чл. 2, ал. 2 от Наредба № 4 от 2023 г. чрез изрично отбелязване в Таблица на използваните парцели срещу всеки идентифициран земеделски парцел.

(3) След приключване на периода на прием на заявления за подпомагане по Наредба № 4 от 2023 г. кандидатите, отбелязали намерение за участие в интервенцията за застраховане, предоставят чрез Системата за електронни услуги (СЕУ) в срок до 15 август следните документи:

1. искане за плащане по образец;

2. застрахователен договор, който е сключен за срок, изтичащ след датата на отбелязване на намерение за участие по интервенцията в заявлението за подпомагане съгласно чл. 2, ал. 2 от Наредба № 4 от 2023 г.;

3. влязла в сила застрахователна полица, отговаряща на изискванията на чл. 6, ал. 3 и 4, включително, когато е приложимо – приложени добавък/анекс;

4. платежен документ, доказващ изцяло платен размер на застрахователна премия по банков път, в съответствие с чл. 7, ал. 3.

(4) Към момента на подаване на документите кандидатите декларират обстоятелствата по чл. 4, ал. 1, т. 5, 6, 7, 8 и 9.

Г л а в а ч е т в ъ р т а

РАЗГЛЕЖДАНЕ НА ЗАЯВЛЕНИЯТА И ИЗПЛАЩАНЕ НА ФИНАНСОВАТА ПОМОЩ

Чл. 9. (1) Държавен фонд „Земеделие“ разглежда документите по чл. 8, ал. 3 в двумесечен срок след приключване периода на прием на документи за сключена застраховка и извършва следните проверки:

1. административни проверки за съответствие с критериите за допустимост, декларираните данни, ангажиментите и другите задължения, установени от правото на Съюза, националната нормативна уредба и Стратегическия план, включително тези в областта на държавните помощи;

2. проверка на място за изпълнение на условията за получаване на подпомагане в съответствие с приложимите правила и обхващащи критериите за допустимост, ангажименти и други задължения, свързани с условията за отпускане на подпомагане, които могат да бъдат проверени по време на проверката на място и е установена такава необходимост, включително за установяване най-малко на съответствието на площта на имота и застрахованата култура със:

а) изискванията на чл. 53, 54 и 55 от Наредба № 3 от 2023 г. за условията и реда за прилагане на интервенциите под формата на директни плащания, включени в Стратегическия план, за проверките, намаления на плащанията и реда за налагане на административни санкции (ДВ, бр. 23 от 2023 г.), и

б) данните за имоти и култури, включени в застрахователната полица.

(2) Проверките по ал. 1, т. 2 се извършват на база анализ на риска, но не по-малко от 3 на сто от всички подадени искания за плащане.

(3) Резултатите от проверката на място се отразяват в доклад, който се предоставя на бенефициента чрез СЕУ.

(4) Държавен фонд „Земеделие“ може да извърши проверка или да изиска информация от застрахователя, обхващаща актуалността на издадените по схемата полици, дали са активни, или анулирани, има ли промени по вече сключени полици, дали е извършвано възстановяване на част от премията.

(5) При установяване на обстоятелства, различни от тези по сключените вече застрахователен договор/полица/добавък, помощта се отказва/намалява.

(6) В случай че бъдат установени несъответствия между декларираните данни и данните, установени чрез извършените проверки, Държавен фонд „Земеделие“ изпраща съобщение чрез СЕУ за несъответствията.

(7) В случаите по ал. 6 кандидатът за подпомагане може да предостави допълнителна информация чрез СЕУ не по-късно от 15 дни от получаване на съобщението.

(8) Държавен фонд „Земеделие“ може да откаже или да намали размера на финансовата помощ в случаите, в които:

1. не са представени доказателства за валиден застрахователен договор/полица/добавък;

2. в приложения застрахователен договор/полица/добавък са посочени парцели, за които не е изпълнено условието по чл. 8, ал. 2;

3. не са представяни доказателства в срока по ал. 7;

4. по ал. 5.

(9) Преди изплащане на помощта Държавен фонд „Земеделие“ извършва проверка на критериите за допустимост по чл. 4, ал. 1, т. 1, 5, 6, 7, 8 и 9 и при установяване на несъответствия отказва финансово подпомагане.

(10) След изтичане на срока на застрахователната полица Държавен фонд „Земеделие“ извършва проверка за наличие на обстоятелства по чл. 6, ал. 8 и в случай на установяването им изисква възстановяване

от бенефициента на част от финансовата помощ, съответстваща на възстановения процент от платената премия от застрахователя/посредника на бенефициента.

Чл. 10. (1) Държавен фонд „Земеделие“ изплаща финансова помощ в двумесечен срок след извършване на проверките по чл. 9.

(2) Държавен фонд „Земеделие“ уведомява кандидата с уведомително писмо за извършените плащания или отказ от плащания чрез СЕУ.

Чл. 11. Кандидатът се задължава да съхранява оригиналите на документите по чл. 8, ал. 3 до изтичане на 6 месеца след срока на валидност на застрахователния договор/полица/добавък.

Г л а в а п е т а

РЕД ЗА НАЛАГАНЕ НА АДМИНИСТРАТИВНИ САНКЦИИ

Чл. 12. Държавен фонд „Земеделие“ отказва изцяло или частично изплащането на финансовата помощ, когато налага административна санкция, определена по реда на раздел V. „Защита на финансовите интереси на Европейския съюз“ и чл. 79 от ЗПЗП.

Чл. 13. Държавен фонд „Земеделие“ налага административни санкции на бенефициента, произтичащи от установеното неспазване, само в случаите, посочени в правото на Европейския съюз или в чл. 79, ал. 2 и 3 от ЗПЗП.

ДОПЪЛНИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 1. По смисъла на тази наредба:

1. „Други неблагоприятни климатични събития“ означава неблагоприятни метеорологични условия, които не попадат в обхвата на определението за неблагоприятно климатично събитие, което може да бъде приравнено на природно бедствие.

2. „Неблагоприятно климатично събитие, което може да бъде приравнено на природно бедствие“ означава неблагоприятни метеорологични условия, като слана, бури и градушка, измръзване и изтегляне, залежаване, пороен или непрекъснат дъжд или тежко засушаване.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 2. Наредбата се издава на основание чл. 68, ал. 1, т. 4 във връзка с чл. 70, ал. 2 от ЗПЗП.

§ 3. Наредбата влиза в сила от деня на обнародването ѝ в „Държавен вестник“.

Министър:
Георги Тахов

МИНИСТЕРСТВО НА ОТБРАНАТА

Наредба за изменение и допълнение на Наредба № Н-9 от 18 март 2011 г. за военнопочивното дело (обн., ДВ, бр. 29 от 2011 г.; изм. и доп., бр. 45 от 2012 г.; бр. 50 от 2014 г.; бр. 15 и 81 от 2015 г., бр. 18 и 46 от 2016 г., бр. 4 от 2017 г., бр. 38 и 91 от 2019 г., бр. 29 и 81 от 2021 г., бр. 87 от 2022 г., бр. 37 и 75 от 2024 г.)

§ 1. В чл. 4 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 1:

а) точка 1 се изменя така:

„1. по чл. 2, т. 1, 2 и 9 – лицата по чл. 3, т. 1 за своя сметка заплащат 35 % от стойността на нощувката, 100 % от стойността на хранителните продукти, туристически данък и застраховка; титулярят на картата заплаща добавка за вид помещение; върху дължимите суми се начислява ДДС; храненето се извършва по заявка, като стойността на хранителните продукти се заплаща на място в съответния почивен дом или хотел; останалата част от себестойността на почивката (представляваща 65 % от стойността на нощувката и 100 % от разходите за приготвяне на храната) се осигурява от Министерството на отбраната от средствата за социално-битово и културно обслужване в рамките на утвърдения бюджет за съответната година;“

б) в т. 2 букви „а“ и „б“ се изменят така:

„а) лицата по чл. 3, т. 3 – ветераните от войните, ползват военнопочивните домове и хотели през неактивния сезон, като заплащат 25 % от себестойността на почивката (в т.ч. нощувка и 100 % от стойността на хранителните продукти за закуска, обяд и вечеря); туристически данък и застраховка; титулярят на картата заплаща добавка за вид помещение; върху дължимите суми се начислява ДДС; останалите 75 % от себестойността на почивката се осигуряват от бюджета на Министерството на отбраната съгласно чл. 7 от Правилника за прилагане на Закона за ветераните от войните, приет с ПМС № 168 от 1999 г.; членовете на семействата им заплащат почивката по цени, определени в заповедите на министъра на отбраната по чл. 5;

б) лицата по чл. 3, т. 5 – военноинвалидите и военнопострадалите, имат право да почиват до 15 дни веднъж годишно, като заплащат 25 % от себестойността на почивката (в т.ч. нощувка и 100 % от стойността на хранителните продукти за закуска, обяд и вечеря), туристически данък и застрахов-

ка; титулярят на картата заплаща добавка за вид помещение; върху дължимите суми се начислява ДДС; останалите 75 % от себестойността на почивката се осигуряват от държавния бюджет съгласно чл. 16 от Закона за военноинвалидите и военнопострадалите; членовете на семействата им заплащат почивката по цени, определени в заповедите на министъра на отбраната по чл. 5;“

в) създава се т. 2а:

„2а. по чл. 2, т. 3 и 3а – лицата по чл. 3, т. 1, 10 и 12 за своя сметка заплащат 100 % от стойността на хранителните продукти, както и 35 % от стойността на почивката, включваща разходи съгласно утвърдената себестойност, транспорт, туристически данък, застраховка, културна и спортна програма и разходи за групов ръководител, определени на база калкулация по чл. 4, ал. 4; върху изчислената сума се начислява дължимият ДДС; останалите 65 % от стойността на почивката се осигуряват от Министерството на отбраната от средствата за социално-битово и културно обслужване в рамките на утвърдения бюджет за съответната година;“

г) в т. 5:

аа) в буква „а“ думата „закуска“ се заличава;

бб) буква „в“ се изменя така:

„в) лицата по чл. 3, т. 12 за своя сметка заплащат 35 % от стойността на нощувката, 100 % от стойността на хранителните продукти, туристически данък и застраховка; титулярят на картата заплаща добавка за вид помещение; върху дължимите суми се начислява ДДС; храненето се извършва по заявка, като стойността на хранителните продукти се заплаща на място в съответния военнопочивен дом или хотел; останалата част от себестойността на почивката (представляваща 65 % от стойността на нощувката и 100 % от разходите за приготвяне на храната) се осигурява от Министерството на отбраната със средства по съответната програма в рамките на утвърдения бюджет за съответната година;“

вв) буква „г“ се изменя така:

„г) лицата по чл. 3, т. 13 за своя сметка заплащат 35 % от стойността на нощувката; изцяло за своя сметка заплащат 100 % от стойността на хранителните продукти, туристически данък и застраховка; титулярят на картата заплаща добавка за вид помещение; върху дължимите суми се начислява ДДС; храненето се извършва по заявка, като стойността на хранителните продукти се заплаща на място в съответния военнопочивен дом или хотел; останалата част от себестойността

на почивката (представляваща 65 % от стойността на нощувката и 100 % от разходите за приготвяне на храната) се осигурява от бюджета на Министерството на отбраната за съответната година;“

д) точка 6 се изменя така:

„6. по чл. 2, т. 6 – стойността на почивката включва нощувка и храна (за закуска, обяд и вечеря), определени съобразно утвърдената себестойност по чл. 4, ал. 3, както и туристически данък, застраховки, доплащане за вид помещение и дължимия ДДС върху тях; стойността на почивката се осигурява в рамките на утвърдените разходи на съответната програма, по която се осигурява участието на военните формирования от въоръжените сили в операции и мисии извън територията на страната; военнослужещите и членовете на техните семейства заплащат стойността на хранителните продукти за закуска, обяд и вечеря на място в съответния почивен дом или хотел, която се възстановява в размер, по ред и срокове, определени в заповед на министъра на отбраната;“

е) точка 10 се изменя така:

„10. по чл. 2, т. 1, 2 и 9 – лицата по чл. 3, т. 10 за своя сметка заплащат 35 % от стойността на нощувката, 100 % от стойността на хранителните продукти, туристически данък и застраховка; титулярят на картата заплаща добавка за вид помещение; върху дължимите суми се начислява ДДС; храненето се извършва по заявка, като стойността на хранителните продукти се заплаща на място в съответния военно-почивен дом или хотел; останалата част от себестойността на почивката (представляваща 65 % от стойността на нощувката и 100 % от разходите за приготвяне на храната) се осигурява от Министерството на отбраната от средства за социално-битово и културно обслужване в рамките на утвърдения бюджет за съответната година;“

ж) точка 11 се отменя.

2. Алинея 2 се изменя така:

„(2) Себестойността на почивките по чл. 2, т. 1, 2, 3, 3а, 6, 8 и 9, както и стойността на добавката за вид помещение се определят ежегодно по методики, утвърдени от изпълнителния директор на агенцията.“

3. В ал. 3 думите „по чл. 2, т. 1, 2, 6 и 9 се определя ежегодно до 30 ноември“ се заменят с „по ал. 2 се определя ежегодно до 15 декември“.

4. В ал. 4:

а) в изречение първо думите „на база предходната година“ се заличават;

б) изречение трето и четвърто се заличават.

5. В ал. 7 се правят следните изменения и допълнения:

а) в изречение първо думите „на база предходната година“ се заличават;

б) в изречение второ след думите „утвърдената себестойност“ се поставя запетая и се добавя „храна (закуска, обяд и вечеря)“.

§ 2. Член 4а се отменя.

§ 3. В чл. 5 думите „15 януари“ се заменят с „30 януари“.

§ 4. В чл. 6, ал. 1 се правят следните изменения и допълнения:

1. В изречение първо думите „сътс закуска“ се заличават.

2. В изречение второ след думата „заявяват“ се добавя „закуска,“.

§ 5. В чл. 7 думите „или нощувка със закуска“ се заличават.

§ 6. В чл. 14 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 1:

а) в изречение първо след думата „почивка“ се добавя „в страната“;

б) в изречение трето след думите „в страната“ се добавя „в електронна среда посредством компютърен софтуер“.

2. В ал. 2 след думата „почивка“ се добавя „по ал. 1“.

3. В ал. 3:

а) в изречение първо думите „по чл. 2, т. 1, 2, 3, 4, 4а и 5“ се заменят с „по чл. 2, т. 1, 2 и 3“;

б) изречение второ се заличава.

§ 7. В чл. 15, ал. 1 се правят следните изменения и допълнения:

1. Точка 1 се изменя така:

„1. до 10 август – за почивки през зимния сезон, и до 1 март – за почивки през летния сезон, в агенцията се изпраща обобщена информация от съответните структури, национално представителните синдикални организации в Министерството на отбраната и военните формирования за извършеното от техни комисии разпределение на картите за почивка; всяка структура организира разпределението на картите по начин, който да гарантира равнопоставеното им ползване; комисиите приключват работата си с протоколи, утвърдени от съответния командир/ръководител на съответната структура, които съдържат: трите имена и ЕГН/ЛН/ЛНЧ на почиващите (на титуляря и членовете на семейството му), номер на военното формирование, пощенски адрес на съответната структура, брой и вид разпределени карти по смени;“.

2. В т. 2 думите „30 септември“ се заменят с „5 септември“, а думите „10 април“ с „20 март“.

3. Създава се нова т. 3:

„3. в случай на неусвоени карти за почивка, както и след изтичане на сроковете

за заплащане по чл. 18, ал. 4, т. 1 агенцията предоставя възможност за повторно разпределение на картите на съответната структура по ал. 1;“.

4. Създават се т. 4, 5 и 6:

„4. в срок до 5 октомври – за почивки през зимния сезон, и до 25 април – за почивки през летния сезон, структурите по ал. 1 изпращат обобщена информация в агенцията за извършеното от техни комисии повторно разпределение на картите за почивка;

5. в срок до 15 октомври – за почивки през зимния, и до 5 май – за почивки през летния период, агенцията изпраща на структурите по ал. 1 повторно разпределените карти за почивка за предоставяне на военнослужещите и цивилните служители;

6. в случай на неусвоени карти за почивка по т. 5, както и ако след изтичането на сроковете за заплащане по чл. 18, ал. 4, т. 2 останат незаплатени карти, същите са невалидни и се предлагат на свободна разпродажба;“.

5. Досегашната т. 3 става т. 7.

§ 8. Член 16 се изменя така:

„Чл. 16. (1) В срок до 30 юни – за зимния сезон, и до 15 януари – за летния сезон, агенцията изпраща информация за планираните почивки в чужбина по чл. 2, т. 4, 4а и 5 до Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

(2) В срок до 31 юли – за зимния сезон, и до 5 февруари – за летния сезон, структурите по ал. 1 предоставят информация с желаещите военнослужещи и цивилни служители за включване в разпределението на картите за почивка в чужбина по реда на ал. 3. В разпределението могат да участват военнослужещи и цивилни служители, които не са били на почивка, организирана по линия на безвалутния обмен и в рамките на „CLIMS“, в качеството си на титуляр на правото на почивка или като член на неговото семейство през предходната година, включваща последните летен и зимен сезон.

(3) Картите за почивка в чужбина по чл. 2, т. 4, 4а и 5 се разпределят ежегодно от комисия, назначена със заповед на министъра на отбраната, между военнослужещите и цивилните служители по ал. 2. В комисията задължително участват представители от всички структури на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия и дирекция „Социална политика и политика по военно-патриотично възпитание“ в Министерството на отбраната. Комисията разпределя картите за почивка в електронна среда посредством компютърен софтуер на случаен принцип до 25 февруари – за летния

сезон, и до 5 септември – за зимния сезон, като за целта се изготвя протокол, утвърден от министъра на отбраната, удостоверяващ извършеното разпределение.

(4) Ако е уговорено в колективен трудов договор, агенцията изпраща информация по ал. 1 до национално представителните синдикални организации в Министерството на отбраната и техни представители участват в комисията за разпределението на картите за съответната година по ал. 3. Цивилните служители – синдикални членове, могат да кандидатстват за карти за почивка само от разпределените на национално представителните синдикални организации от комисията по ал. 3 и съобразно договореното в колективния трудов договор.

(5) В срок до 30 септември – за почивки през зимния период, и до 20 март – за почивки през летния период, агенцията изпраща картите за почивка в чужбина на Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия за предоставяне на военнослужещите и цивилните служители, избрани посредством разпределението по ал. 3.

(6) В случай на неусвоени карти за почивка по чл. 2, т. 4, 4а и 5, както и след изтичане на съответния срок по чл. 18, ал. 4, т. 3, се обявява дата за свободна разпродажба и картите се предоставят на лица, които не са били на почивка, организирана по линия на безвалутния обмен и в рамките на „CLIMS“, в качеството си на титуляр на правото на почивка или като член на неговото семейство през предходната година, включваща последните летен и зимен сезон.

(7) При останали незаети карти по реда на ал. 6 същите се предоставят за свободна разпродажба и на лица, които не отговарят на условията по ал. 2.

(8) В агенцията се води регистър с данни за служителите, ползвали през предходните летен и зимен сезон карти за почивка в чужбина, организирани по линия на безвалутния обмен и в рамките на „CLIMS“, и по договори с туроператорските фирми.

(9) Ежегодно в срок до 15 януари агенцията предоставя съответната информация в писмен вид на Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната, Българската армия и синдикатите в Министерството на отбраната за лицата от съответната структура, ползвали правото си на почивка, организирана по линия на безвалутния обмен и в рамките на „CLIMS“, и по договори с туроператорските фирми през предходната календарна година.“

§ 9. В чл. 18 се правят следните изменения и допълнения:

1. Алинея 4 се изменя така:

„(4) Срокът за предварително заплащане стойността на картите за почивка в страната и чужбина в случаите:

1. по чл. 15, ал. 1, т. 2 – за зимния период е до 15 септември, а за летния период – до 5 април;

2. по чл. 15, ал. 1, т. 5 – за зимния период е до 25 октомври, а за летния период – до 15 май;

3. по чл. 16, ал. 5 – за зимния период е до 15 октомври, а за летния период е до 5 април.“

2. Създава се ал. 4а:

„(4а) По изключение сроковете за предварително заплащане стойността на картите по ал. 4 могат да се удължат със заповед на министъра на отбраната по мотивирано предложение на изпълнителния директор на агенцията.“

3. Алинея 5 се изменя така:

„(5) Информацията за свободната разпродажба на картите за страната и чужбина се обявява на интернет страницата на агенцията, на интернет страницата на Министерството на отбраната и на страниците на в. „Българска армия“.“

§ 10. В чл. 19 ал. 1 се отменя.

§ 11. В чл. 22 се правят следните изменения:

1. В ал. 1 думите „осигурява новогодишни пакети“ се заменят с „предлага новогодишни оферти“.

2. В ал. 2 думите „осигурява и други празнични пакети“ се заменят с „предлага и други празнични оферти“.

3. В ал. 3 думата „пакети“ се заменя с „оферти“.

§ 12. В § 1 от допълнителната разпоредба се правят следните изменения:

1. В т. 1, изречение второ думите „ако имат еднакъв постоянен или настоящ адрес, което се удостоверява с лична карта или съответно с удостоверение за настоящ адрес“ се заменят с „което се удостоверява с декларация от титуляря на картата, която се попълва на място в съответния почивен дом или хотел“.

2. В т. 2, изречение първо думите „удостоверение за постоянен или настоящ адрес“ се заменят с „декларация от титуляря на картата, която се попълва на място в съответния почивен дом или хотел“, след думите „от учебното заведение“ се добавят „или представена справка от електронния регистър на всички действащи, прекъснали и завършили студенти и докторанти“.

3. Точка 7 се отменя.

4. Точка 8 се отменя.

5. Създава се т. 11:

„11. „Ръководител на структура“ и „ръководител на съответна структура“ – е министърът на отбраната или оправомощено от него длъжностно лице – за администрацията на Министерството на отбраната и ръководителите на структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната по чл. 78 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България – за ръководените от тях структури.“

Преходни и заключителни разпоредби

§ 13. Заповедите на министъра на отбраната по чл. 5 за определяне цените на почивките по чл. 2, т. 1, 2, 6 и 9 и груповите мероприятия по чл. 2, т. 10 за летния отход през 2025 г. се издават в 15-дневен срок от влизането в сила на тази наредба.

§ 14. Наредбата влиза в сила от деня на обнародването ѝ в „Държавен вестник“, с изключение на § 1, т. 1, буква „а“, буква „б“, буква „в“, буква „г“, буква „е“, буква „ж“, т. 2, т. 4, буква „б“, т. 5, буква „б“ и § 12, т. 3, § 2 и § 4, които се прилагат за сезон „Лято 2025“ и следващите, и § 6, § 7, § 8, § 9 и § 10, които се прилагат за сезон „Зима 2025/2026“ и следващите.

Министър:

Атанас Запрянов

1472

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЗАПОВЕД № РД-06-3 от 13 март 2025 г.

На основание чл. 56, ал. 3 от Закона за подпомагане на земеделските производители и във връзка с доклад с рег. № 93-6772/20.12.2024 г., одобрен от министъра на земеделието и храните, утвърждавам Методика за определяне на размера на намаленията при неспазване на изискванията, свързани с условията на труд и заетост или задълженията на работодателите, произтичащи от правните актове, посочени в приложение IV на Регламент (ЕС) 2021/2115 на Европейския парламент и на Съвета от 2 декември 2021 година за установяване на правила за подпомагане за стратегическите планове, които трябва да бъдат изготвени от държавите членки по линия на общата селскостопанска политика (стратегически планове по ОСП) и финансирани от Европейския фонд за гарантиране на земеделието (ЕФГЗ) и от Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР),

и за отмяна на регламенти (ЕС) № 1305/2013 и (ЕС) № 1307/2013 (ОВ, L 435, 6.12.2021).

Заповедта и методиката да се обнародват в официалния раздел на „Държавен вестник“.

Министър:

Борислав Гуцанов

МЕТОДИКА

за определяне на размера на намаленията при неспазване на изискванията, свързани с условията на труд и заетост или задълженията на работодателите, произтичащи от правните актове, посочени в приложение IV на Регламент (ЕС) 2021/2115 на Европейския парламент и на Съвета от 2 декември 2021 година за установяване на правила за подпомагане за стратегическите планове, които трябва да бъдат изготвени от държавите членки по линия на общата селскостопанска политика (стратегически планове по ОСП) и финансирани от Европейския фонд за гарантиране на земеделието (ЕФГЗ) и от Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР), и за отмяна на регламенти (ЕС) № 1305/2013 и (ЕС) № 1307/2013

Г л а в а п ъ р в а

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Настоящата методика определя правилата, свързани със задълженията на работодателите в трудовата заетост и здравословните и безопасните условия на труд (предварителни условия в социалната сфера) съгласно приложение IV на Регламент (ЕС) 2021/2115 на Европейския парламент и на Съвета от 2 декември 2021 година за установяване на правила за подпомагане за стратегическите планове, които трябва да бъдат изготвени от държавите членки по линия на общата селскостопанска политика (стратегически планове по ОСП) и финансирани от Европейския фонд за гарантиране на земеделието (ЕФГЗ) и от Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР), и за отмяна на регламенти (ЕС) № 1305/2013 и (ЕС) № 1307/2013 (ОВ, L 435/1 от 6 декември 2021 г.) (Регламент (ЕС) 2021/2115).

(2) С методиката се определя размерът на намалението на плащанията към бенефициентите по интервенции под формата на директни плащания по чл. 53 от Закона за подпомагане на земеделските производители (ЗПЗП) и по интервенции в областта на селските райони по чл. 70, 71 и 72 от Регламент (ЕС) 2021/2115 в случай на неспазване от страна на земеделските стопани на предварителните условия в социалната сфера по степен, тежест и продължителност.

(3) Настоящата методика се прилага при спазване изискванията на чл. 88, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/2116 на Европейския парламент и на Съвета от 2 декември 2021 година относно финансирането, управлението и мониторинга на общата селскостопанска политика и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1306/2013 (ОВ, L 435, 6.12.2021 г.) и Регламент (ЕО, Евратом) № 2988/95 на Съвета от 18 декември 1995 г. относно защитата на финансовите интереси на Европейските общности.

Чл. 2. (1) Държавен фонд „Земеделие“ прилага методиката в случаи на неспазване на изискванията, свързани с трудовата заетост и здравословните и безопасните условия на труд и задълженията на работодателите, произтичащи от правните актове, посочени в приложение IV на Регламент (ЕС) 2021/2115.

(2) Определянето на размера на намаленията на финансова помощ при установени неспазвания на предварителните условия в социалната сфера от страна на бенефициентите по чл. 1 се прилага, като се намалява общият размер на помощта, която предстои да бъде отпусната по заявленията за подпомагане или исканията за плащане, подадени в календарната година, за която е установено неспазване на предварителните условия в социалната сфера. Когато неспазването е настъпило през предходна година, намаленията се изчисляват въз основа на плащанията, които са отпуснати през съответната година, в която е констатирано неспазването, като се прихващат от помощта, която предстои да бъде отпусната.

(3) Намаленията по ал. 2 се прилагат, в случай че през календарната година на плащането е налице влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение за нарушение на изискванията, определени в глава втора, и за което Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ уведомява Държавен фонд „Земеделие“.

(4) При определяне на конкретния размер на намаленията на финансова помощ за съответните неспазвания по настоящата методика са отчетени системите за контрол и правоприлагане в областта на социалното и трудовото законодателство и приложимите трудови стандарти, като се вземат предвид тежестта, повторемостта, системността и умишлеността на неспазването.

(5) Уведомяването по ал. 3 се извършва по служебен път чрез системата за електронни услуги, когато е налична интеграция със съответните регистри, Интегрираната система за администриране и контрол или по реда на Закона за електронното управление.

Г л а в а в т о р а

ИЗИСКВАНИЯ, СВЪРЗАНИ СЪС ЗАДЪЛЖЕНИЯТА НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ В ТРУДОВАТА ЗАЕТОСТ И ЗДРАВΟΣЛОВНИТЕ И БЕЗОПАСНИТЕ УСЛОВИЯ НА ТРУД (ПРЕДВАРИТЕЛНИ УСЛОВИЯ В СОЦИАЛНАТА СФЕРА)

Чл. 3. Предварителни условия в социалната сфера, произтичащи от правните актове, посочени в приложение IV на Регламент (ЕС) 2021/2115, са разделени в следните области и се прилагат съгласно изискванията на националната нормативна уредба:

1. Област „Трудова заетост“

1.1. Прозрачни и предвидими условия на труд съгласно чл. 3 от Директива 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ, L 186, 11.7.2019 г.) – Условия за наемане на работа, които се предоставят в писмен вид („трудов договор“)

Кодекс на труда (ДВ, бр. 26 от 1986 г.)

Чл. 66. (1) Трудовият договор съдържа данни за страните и определя:

1. мястото на работа;
2. наименованието на длъжността и характера на работата;
3. датата на сключването му и началото на неговото изпълнение;
4. времетраенето на трудовия договор;
5. размера на основния и удължения платен годишен отпуск и на допълнителните платени годишни отпуски;
6. еднакъв срок на предизвестие и за двете страни при прекратяване на трудовия договор;
7. основното и допълнителните трудови възнаграждения с постоянен характер, както и периодичността на тяхното изплащане;
8. продължителността на работния ден или седмица.

(5) При всяко изменение на трудовото правоотношение работодателят е длъжен най-късно до влизането в сила на изменението да предостави на работника или служителя необходимата писмена информация, съдържаща данни за извършените промени.

Чл. 114а. (1) Трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа може да се сключва между работник и регистриран земеделски стопанин или тютюнопроизводител за работа за един ден, като това време не се признава за трудов стаж.

(4) Трудовият договор по ал. 1 съдържа данни за страните, място на работа, наименование на длъжността, размер на трудовото възнаграждение, дата на изпълнение на работата, продължителност, начало и край на работния ден. Нормалната продължителност

на работното време е 8 часа, като страните по трудовия договор могат да уговорят работа и за половината от нея.

Наредба № РД-07-8 от 2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред инспекцията по труда (ДВ, бр. 54 от 2015 г.)

Чл. 3. (1) Трудовият договор по чл. 2 се сключва между работник и работодател – регистриран земеделски стопанин или тютюнопроизводител, като се подписва преди постъпване на работа в два екземпляра – по един за всяка страна.

1.2. Прозрачни и предвидими условия на труд съгласно чл. 4 от Директива 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ, L 186, 11.7.2019 г.) – Гарантиране, че земеделската заетост е предмет на трудов договор

Кодекс на труда

Чл. 1. (2) Отношенията при предоставянето на работна сила се уреждат само като трудови правоотношения.

Чл. 58. Работодателят е длъжен да информира всички работници и служители за колективните трудови договори, сключени в предприятието, по отрасли, браншове или общини, с които е обвързан, и да държи на разположение на работниците и служителите техните текстове.

Чл. 61. (1) Трудовият договор се сключва между работника или служителя и работодателя преди постъпването на работа.

Чл. 62. (1) Трудовият договор се сключва в писмена форма.

(6) При сключването на трудовия договор работодателят запознава работника или служителя с трудовите задължения, които произтичат от заеманата длъжност или изпълняваната работа.

Чл. 63. (1) Работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя преди постъпването му на работа екземпляр от сключения трудов договор, подписан от двете страни, и копие от вписването на началото на трудовото правоотношение по чл. 62, ал. 3, заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите.

Чл. 66. (1) Трудовият договор съдържа данни за страните и определя:

1. мястото на работа;
2. наименованието на длъжността и характера на работата;
3. датата на сключването му и началото на неговото изпълнение;
4. времетраенето на трудовия договор;

5. размера на основния и удължения платен годишен отпуск и на допълнителните платени годишни отпуски;

6. еднакъв срок на предизвестие и за двете страни при прекратяване на трудовия договор;

7. основното и допълнителните трудови възнаграждения с постоянен характер, както и периодичността на тяхното изплащане;

8. продължителността на работния ден или седмица.

(5) При всяко изменение на трудовото правоотношение работодателят е длъжен най-късно до влизане в сила на изменението да предостави на работника или служителя необходимата писмена информация, съдържаща данни за извършените промени.

Чл. 127. (1) Работодателят е длъжен да осигури на работника или служителя нормални условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за която се е уговорил, като му осигури:

5. указания за реда и начина на изпълнение на трудовите задължения и упражняване на трудовите права, включително запознаване с вътрешните правила за работната заплата;

6. информация за условията и реда за прекратяване на трудовия договор съгласно разпоредбите на този кодекс;

7. информация за осигурявани от работодателя обучения, свързани с поддържане и повишаване на професионалната квалификация и подобряване на професионалните умения.

Наредба за структурата и организацията на работната заплата, приета с ПМС № 4 от 2007 г. (ДВ, бр. 9 от 2007 г.)

Чл. 22. (3) Във вътрешните правила за работната заплата задължително се включват:

1. общи положения за организацията на работната заплата в предприятието;

2. определяне и разпределение на средствата за работна заплата;

3. определяне на минимални стойности или на диапазони на основните заплати по длъжностни нива;

4. редът и начинът за определяне и изменение на допълнителните трудови възнаграждения.

Наредба за работното време, почивките и отпуските, приета с ПМС № 72 от 1986 г. (ДВ, бр. 6 от 1987 г.)

Чл. 4а. (1) В Правилника за вътрешния трудов ред се определят началото и края на работния ден, редът за редуването на смените, почивките по време на работа, редът за отчитане на работното време, времето на задължително присъствие в предприятието, когато е уговорено променливо работно време, времето за хранене на работниците и служителите в производства с непрекъс-

ваем процес на работа и в предприятия, в които се работи непрекъснато, както и други въпроси, свързани с разпределението на работното време и организацията на работа в предприятието.

Чл. 9а. (1) Едновременно с установяването на сумирано изчисляване на работното време по чл. 142, ал. 2 КТ работодателят утвърждава поименни графици за работа за периода, за който е установено сумираното изчисляване, които трябва да се съхраняват най-малко 3 години след края на периода. Работодателят запознава работниците или служителите с утвърдените графици преди започване на работа по тях.

Чл. 15. (1) За полагането на извънреден труд се издава заповед от работодателя. Тя се съобщава на работниците и служителите най-малко 24 часа предварително.

1.3. Прозрачни и предвидими условия на труд съгласно чл. 5 от Директива 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ, L 186, 11.7.2019 г.) – Трудовият договор се предоставя в рамките на първите седем дни от началото на работа

Кодекс на труда

Чл. 61. (1) Трудовият договор се сключва между работника или служителя и работодателя преди постъпването на работа.

Чл. 62. (1) Трудовият договор се сключва в писмена форма.

(6) При сключването на трудовия договор работодателят запознава работника или служителя с трудовите задължения, които произтичат от заеманата длъжност или изпълняваната работа.

Чл. 63. (1) Работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя преди постъпването му на работа екземпляр от сключения трудов договор, подписан от двете страни, и копие от вписването на началото на трудовото правоотношение по чл. 62, ал. 3, заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите.

Чл. 114а. (1) Трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа може да се сключва между работник и регистриран земеделски стопанин или тютюнопроизводител за работа за един ден, като това време не се признава за трудов стаж.

(4) Трудовият договор по ал. 1 съдържа данни за страните, място на работа, наименование на длъжността, размер на трудовото възнаграждение, дата на изпълнение на работата, продължителност, начало и край на работния ден. Нормалната продължителност на работното време е 8 часа, като страните

по трудовия договор могат да уговорят работа и за половината от нея.

Чл. 127. (1) Работодателят е длъжен да осигури на работника или служителя нормални условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за която се е уговорил, като му осигури:

5. указания за реда и начина на изпълнение на трудовите задължения и упражняване на трудовите права, включително запознаване с вътрешните правила за работната заплата.

Наредба № РД-07-8 от 2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред инспекцията по труда

Чл. 3. (1) Трудовият договор по чл. 2 се сключва между работник и работодател – регистриран земеделски стопанин или тютюнопроизводител, като се подписва преди постъпване на работа в два екземпляра – по един за всяка страна.

1.4. Прозрачни и предвидими условия на труд съгласно чл. 6 на Директива 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ, L 186, 11.7.2019 г.) – Промени в трудовото правоотношение, които се предоставят в писмена форма

Кодекс на труда

Чл. 62. (1) Трудовият договор се сключва в писмена форма.

Чл. 66. (5) При всяко изменение на трудовото правоотношение работодателят е длъжен най-късно до влизане в сила на изменението да предостави на работника или служителя необходимата писмена информация, съдържаща данни за извършените промени.

Чл. 119. (1) Трудовото правоотношение може да се изменя с писмено съгласие между страните за определено или неопределено време.

1.5. Прозрачни и предвидими условия на труд съгласно чл. 8 от Директива 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ, L 186, 11.7.2019 г.) – Изпитателен срок

Кодекс на труда

Чл. 70. (1) Когато работата изисква да се провери годността на работника или служителя да я изпълнява, окончателното приемане на работа може да се предшества от договор със срок за изпитване до 6 месеца. Такъв договор може да се сключи и когато работникът или служителят желае да провери дали работата е подходяща за него.

(5) За една и съща работа с един и същ работник или служител в едно и също пред-

приятие трудов договор със срок за изпитване може да се сключва само веднъж.

1.6. Прозрачни и предвидими условия на труд съгласно чл. 10 от Директива 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ, L 186, 11.7.2019 г.) – Условия за минимална предвидимост на работата

Кодекс на труда

Чл. 66. (1) Трудовият договор съдържа данни за страните и определя:

8. продължителността на работния ден или седмица.

Чл. 127. (1) Работодателят е длъжен да осигури на работника или служителя нормални условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за която се е уговорил, като му осигури:

1. работата, която е определена при възникване на трудовото правоотношение;

5. указания за реда и начина на изпълнение на трудовите задължения и упражняване на трудовите права, включително запознаване с правилата за вътрешния трудов ред, с правилата за здравословни и безопасни условия на труд;

Чл. 142. (1) Работното време се изчислява в работни дни – подневно.

(2) Работодателят може да установи сумирано изчисляване на работното време при условия и по ред, определени с наредба на Министерския съвет.

(3) В случаите на ал. 2 работодателят определя период, за който се установява сумирано изчисляване на работното време, с продължителност от 1 до 4 месеца.

Наредба за работното време, почивките и отпуските (ДВ, бр. 6 от 1987 г.)

Чл. 4а. (1) В Правилника за вътрешния трудов ред се определят началото и края на работния ден, редът за редуването на смените, почивките по време на работа, редът за отчитане на работното време, времето на задължително присъствие в предприятието, когато е уговорено променливо работно време, времето за хранене на работниците и служителите в производства с непрекъсваем процес на работа и в предприятия, в които се работи непрекъснато, както и други въпроси, свързани с разпределението на работното време и организацията на работа в предприятието.

Чл. 9а. (1) Едновременно с установяването на сумирано изчисляване на работното време по чл. 142, ал. 2 КТ работодателят утвърждава поименни графици за работа за периода, за който е установено сумираното изчисляване, които трябва да се съхраняват най-малко 3 години след края на периода.

Работодателят запознава работниците или служителите с утвърдените графици преди започване на работа по тях.

1.7. Прозрачни и предвидими условия на труд съгласно чл. 13 от Директива 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ, L 186, 11.7.2019 г.) – Задължително обучение
Кодекс на труда

Чл. 127. (1) Работодателят е длъжен да осигури на работника или служителя нормални условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за която се е уговорил, като му осигури:

7. информация за осигурявани от работодателя обучения, свързани с поддържане и повишаване на професионалната квалификация и подобряване на професионалните умения.

Чл. 228а. (1) Работодателят е длъжен да осигурява условия за поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите за ефективно изпълнение на техните задължения по трудовото правоотношение в съответствие с изискванията на изпълняваната работа и бъдещото им професионално развитие.

(2) Когато по силата на нормативен акт, колективен трудов договор или по споразумение между страните по трудовото правоотношение работодателят е длъжен да осигури обучение за поддържане и повишаване на професионалната квалификация на работниците и служителите за ефективно изпълнение на техните задължения в съответствие с изискванията на изпълняваната работа, времето на обучение се отчита като работно време. Когато е възможно, обучението се провежда в рамките на установеното работно време на работника или служителя. Всички разходи, свързани с обучението, са за сметка на работодателя.

2. Област „Здраве и безопасност“

2.1. Мерки за насърчаване на подобряването на безопасността и здравето на работниците съгласно чл. 5 от Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 година за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място – Обща разпоредба, установяваща задължението на работодателя да гарантира безопасността и здравето на работниците

Кодекс на труда

Чл. 127. (1) Работодателят е длъжен да осигури на работника или служителя нормални условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за която се е уговорил, като му осигури:

1. работата, която е определена при възникване на трудовото правоотношение;

2. работно място и условия в съответствие с характера на работата;

3. здравословни и безопасни условия за труд;

Чл. 275. (1) Работодателят е длъжен да осигури здравословни и безопасни условия на труд, така че опасностите за живота и здравето на работника или служителя да бъдат отстранени, ограничени или намалени.

Закон за здравословни и безопасни условия на труд (ДВ, бр. 124 от 1997 г.)

Чл. 4. (1) Работодателят е длъжен да осигурява здравословни и безопасни условия на труд на работещите, като прилага необходимите мерки, включително:

1. превенция на професионалните рискове;

2. предоставяне на информация и обучение;

3. осигуряване на необходимата организация и средства.

Чл. 14. (1) Юрическите и физическите лица, които самостоятелно наемат работещи, юридическите и физическите лица, които ползват работещи, предоставени им от предприятие, което осигурява временна работа, както и лицата, които за своя сметка работят сами или в съдружие с други, са длъжни да осигурят здравословни и безопасни условия на труд във всички случаи, свързани с работата, както на работещите, така и на всички останали лица, които по друг повод се намират във или в близост до работните помещения, площадки или места.

(2) Лицата по ал. 1 носят отговорност за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, независимо от задълженията на работещите по този закон, както и от това дали тази дейност се осъществява от техни органи, или е възложена на други компетентни служби или лица.

Чл. 16. (1) При осъществяване на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд работодателят е длъжен:

1. да оценява рисковете за безопасността и здравето на работещите, като обхване избора на работно оборудване, използването на химични вещества и смеси и организацията на работните места;

2. в съответствие с оценката на риска и при необходимост да планира и прилага превантивни мерки и методи на работа и производство.

(б) Всички разходи, свързани с осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд на работещите, са изцяло за сметка на работодателя.

2.2. Мерки за насърчаване на подобряването на безопасността и здравето на работниците съгласно чл. 6 от Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 година за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място – Общо задължение за работодателите да предприемат необходимите мерки за защита на безопасността и здравето, включително предотвратяване на рисковете и предоставяне на информация и обучение

Кодекс на труда

Чл. 127. (1) Работодателят е длъжен да осигури на работника или служителя нормални условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за която се е уговорил, като му осигури:

2. работно място и условия в съответствие с характера на работата;

3. здравословни и безопасни условия за труд;

5. указания за реда и начина на изпълнение на трудовите задължения и упражняване на трудовите права, включително запознаване с правилата за вътрешния трудов ред, с вътрешните правила за работната заплата и с правилата за здравословни и безопасни условия на труд;

Чл. 281. (1) Всички работници и служители се инструктират и обучават по безопасните методи на работа.

(2) Работниците и служителите, работата на които е свързана с използване, обслужване и поддържане на машини и други технически съоръжения, както и работниците и служителите, заети в дейности, които създават опасност за здравето и живота им, задължително се инструктират, обучават и полагат изпит по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труда.

(3) Машините, другите съоръжения и технологичните процеси с повишена опасност се обслужват само от правоспособни работници и служители. Тяхната правоспособност се урежда със специални наредби. Списъкът на съоръженията и дейностите с повишена опасност се утвърждава от съответните ведомства.

(4) Не се допускат на работа лица без необходимите знания и умения, които се предвиждат в правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труда в предприятието.

(5) Работодателят е длъжен да организира провеждането на периодично обучение или инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при условия и по ред, определени с наредба на министъра на труда и социалната политика.

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 4. (1) Работодателят е длъжен да осигурява здравословни и безопасни условия на труд на работещите, като прилага необходимите мерки, включително:

1. превенция на професионалните рискове;

2. предоставяне на информация и обучение;

3. осигуряване на необходимата организация и средства.

(2) Работодателят съобразява мерките по ал. 1 с променящите се обстоятелства с цел подобряване на съществуващото положение.

(3) Работодателят прилага мерките по ал. 1, като осигурява основните принципи на превенция:

1. избягване на рисковете;

2. оценка на рисковете, които не могат да бъдат избегнати;

3. ограничаване на рисковете при източника на възникването им;

4. приспособяване на работата към работещия, особено по отношение на проектирането на работните места, избора на работното оборудване, на работните и производствените методи, с цел облекчаване или премахване на монотонната работа, работата с наложен ритъм, както и за намаляване на въздействието им върху здравето на работещия;

5. привеждане в съответствие с техническия прогрес;

6. замяна на опасното с безопасно или по-малко опасно;

7. обозначаване на съществуващи опасности и източници на вредни за здравето и безопасността фактори;

8. прилагане на последователна цялостна политика за превенция, обхващаща технологията, организацията на работа, условията на труд, социалните взаимоотношения и въздействието на елементите на работната среда и трудовия процес;

9. използване на колективните средства за защита с предимство пред личните предпазни средства;

10. даване на съответни инструкции на работещите.

Чл. 16. (1) При осъществяване на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд работодателят е длъжен:

1. да оценява рисковете за безопасността и здравето на работещите, като обхваща избора на работно оборудване, използването на химични вещества и смеси и организацията на работните места;

2. в съответствие с оценката на риска и при необходимост да планира и прилага

превантивни мерки и методи на работа и производство, които да:

а) осигуряват подобряване нивото на защита на работещите;

б) са интегрирани във всички дейности и структурни звена на предприятието;

2а. да възлага на работещите задачи, съобразени с техните компетентности, опит и възможности, както и с пригодността им по отношение на безопасността и здравето при работа;

3. да отчита специфичните опасности за работещите, които се нуждаят от специална закрила, включително и тези с ограничена работоспособност;

4. да предвиди съответните улеснения за лицата по т. 3 на работните им места при изпълнение на трудовите им функции;

5. да създаде необходимата организация за осъществяване на наблюдението и контрола по изпълнението на планираните мерки;

6. да осигури ефективен контрол за извършване на работата без риск за здравето и по безопасен начин;

7. да не допуска до местата, където съществува сериозна или специфична опасност за здравето и живота, лица, които не са подходящо обучени, инструктирани и екипирани;

8. да предприеме необходимите мерки за координация на действията за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, когато на един обект или работна площадка се извършват работи или дейности от работещи и на други работодатели.

(2) При осъществяване на задълженията си по ал. 1 работодателят трябва да осигури здравословни и безопасни условия на труд и еднаква степен на защита от производствени рискове на всички работещи независимо от времетраенето на договора и продължителността на работното време, включително при работа от разстояние, при работа на смени и при полагане на нощен труд.

Чл. 19. (1) Работодателят предоставя на работещите, включително и на работещите по срочно правоотношение или при условията на временна работа по чл. 14, ал. 1, или на техните представители необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността им, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването или контролирането на тези рискове.

(2) Информацията по ал. 1 се предоставя на работещите, които извършват работа от разстояние, както и на работещите, които работят на смени и полагат нощен труд.

(3) Информацията по ал. 1 се предоставя на работещите от други предприятия, които извършват работа на територията на съответното предприятие.

2.3. Мерки за насърчаване на подобряването на безопасността и здравето на работниците съгласно чл. 7 от Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 година за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място – Служби за защита и превенция: работник(ци), който(които) трябва да бъде(ат) назначен(и) за извършване на дейности, свързани със здравето и безопасността, или компетентна външна служба, която ще бъде ангажирана

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 24. (1) За организиране на изпълнението на дейности, свързани със защитата от професионалните рискове и превенция на тези рискове, работодателят в зависимост от обема на дейността, естеството на работата и характера на професионалния риск назначава или определя едно или повече длъжностни лица с подходящо образование и квалификация или създава специализирана служба.

(3) По преценка на работодателя извършването на дейностите по ал. 1 могат да се възлагат с договор на други юридически и физически лица или да се извършват от самия него в случаите, когато той е физическо лице.

(4) Когато работодателят възлага извършването на дейностите по ал. 1 на други юридически или физически лица, той е длъжен да им предостави информацията по чл. 19, ал. 1.

(5) Работодателят осигурява на лицата по ал. 1, както и на представителите на работещите по безопасност и здраве при работа, достъп до:

1. оценката на риска и мерките за защита, посочени в чл. 16, ал. 1, т. 1 и 2;

2. информацията, свързана с дейностите по чл. 23;

3. информацията, получена в резултат на осъществяване на мерки за защита и превенция;

4. информацията, получена от констатациите и предписанията на контролните органи в областта на безопасността и здравето при работа.

Чл. 25. (1) Работодателите осигуряват обслужване на работещите от регистрирани служби по трудова медицина.

(5) Когато за работодателя е практически невъзможно сам или в съдружие да създаде служба по трудова медицина, той сключва договор с регистрирана служба по трудова медицина.

2.4. Мерки за насърчаване на подобряването на безопасността и здравето на работниците съгласно чл. 8 от Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 година за въвеждане

на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място – Работодателят трябва да предприеме мерки за оказване на първа помощ, борба с пожарите и евакуация на работниците

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 20. (1) За предотвратяване на вредните последици в случаи на извънредни обстоятелства и съобразно спецификата на дейността и големината на предприятието работодателят:

1. осигурява организация за действия по ликвидиране на опасността, оказване на първа помощ, противопожарна охрана и условия за евакуация на работещите, както и контактите със спешна медицинска помощ и структурите за пожарна безопасност и защита на населението;

2. определя работещите, които ще изпълняват мерките за ликвидиране на опасността, първа помощ, борба с пожарите и евакуация на работещите, като броят, обучението и предоставеното им за целта оборудване съответстват на специфичните рискове и на големината на предприятието.

Чл. 21. В случай или при вероятност от възникване на сериозна и непосредствена опасност за здравето и живота работодателят информира във възможно най-кратък срок застрашените работещи за действията, които се предприемат във връзка със защитата им, осигурява преустановяването на работата и евакуацията им на безопасно място и не допуска възобновяване на работата, докато не се отстрани опасността.

Чл. 22. (1) Когато работещият откаже изпълнението или преустанови изпълнението на извършваната работа поради възникнала сериозна и непосредствена опасност за здравето или живота, работодателят или прекия ръководител е длъжен незабавно да установи основателността на отказа и да предприеме необходимите мерки за отстраняването на опасността.

(2) Работодателят трябва да осигури възможности на работещите в случаи на сериозна и непосредствена опасност за здравето или живота им и когато не могат да се свържат с прекия си ръководител, да предприемат действия в съответствие със своите познания и с наличните технически средства, за да предотвратят последствията от тази опасност.

Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване (ДВ, бр. 88 от 1999 г.)

Чл. 72. За работните места на открито се предприемат мерки за предпазване на работещите от въздействието на неблагоприятни атмосферни условия.

Чл. 73. За работещите на работни места на открито се осигурява възможност за бърза евакуация и оказване на помощ.

2.5. Мерки за насърчаване на подобряването на безопасността и здравето на работниците съгласно чл. 9 от Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 година за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място – Задължения на работодателите по отношение на оценката на рисковете, защитните мерки и оборудването, записването и докладването на трудови злополуки

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 16. (1) При осъществяване на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд работодателят е длъжен:

1. да оценява рисковете за безопасността и здравето на работещите, като обхване избора на работно оборудване, използването на химични вещества и смеси и организацията на работните места.

(5) Лицата, които за своя сметка работят сами или в съдружие с други, са длъжни да правят оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и да предприемат необходимите мерки за предотвратяване или намаляване на риска.

Чл. 23. (1) Работодателят задължително установява, разследва и регистрира всяка станала трудова злополука и известните му случаи на професионални заболявания по ред и начин, определени с Кодекса за социално осигуряване.

Наредба № 5 от 1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска (ДВ, бр. 47 от 1999 г.)

Чл. 3. Оценяването на риска обхваща:

1. работните процеси;
2. работното оборудване;
3. помещенията;
4. работните места;
5. организацията на труда;
6. използването на суровини и материали;
7. други странични фактори, които могат да породят риск.

Чл. 5. (1) На основата на оценката на риска работодателят:

1. планира и прилага подходящи мерки за предотвратяване на риска, а когато това не е възможно, осигурява защита на работниците и служителите и на всички останали лица,

които по друг повод се намират във или в близост до мястото, където има риск;

2. степенува по приоритети мерките за предотвратяване, намаляване и ограничаване на риска, като отчита установения риск, причините за възникване на опасностите, алтернативните решения, вкл. новостите по съответните проблеми, осъществимостта на решенията и възможността за инвестиции;

3. осъществява контрол за изпълнението и ефикасността на предприетите мерки.

Чл. 11. (1) Оценката на риска се преразглежда, когато:

1. настъпят промени, които могат да окажат влияние върху риска – въвеждане на нови производствени процеси, оборудване, продукти и материали, промяна на организацията на труда, нови сгради и помещения, реконструкция на съществуващи и др.;

2. след настъпили промени в нормативната уредба;

3. оценката е направена на основата на данни и информация, станали невалидни или неподходящи;

4. има условия оценката да бъде подобрена;

5. прилаганите защитни и профилактични мерки са неефективни или неадекватни;

6. резултатите от разследвания на злополуки, аварии, професионални заболявания и инциденти без злополуки налагат преразглеждане.

(2) Преразглеждане на оценката се извършва:

1. по преценка на работодателя;

2. по предписание на контролните органи;

3. при извънредна епидемична обстановка.

(3) Периодичността на оценяване на риска се определя от работодателя в зависимост от установения риск и в съответствие с изискванията на нормативните актове.

Чл. 20. (1) Оценяването на риска се документира по ред и начин, определен от работодателя.

(2) Документацията се съхранява от работодателя.

(3) Документацията по оценяване на риска трябва да удостоверява:

1. че е съставена програма за оценяване на риска;

2. начините, средствата, обхвата и степента на изпълнение на програмата;

3. идентифицираните опасности и рискове, включително специфични или необичайни рискове;

4. групите работници и служители, изложени на рискове;

5. оценката на елементите на риска;

6. взетите решения при оценяването на риска, вкл. информацията, на която те се основават;

7. използваните нормативна уредба и информация съгласно чл. 10;

8. използваните данни от наблюдения, изследвания и проучвания от специализирани лаборатории и звена;

9. препоръчаните мерки от оценителите;

10. приетите мерки, срокове и отговорни лица за предотвратяване, намаляване, ограничаване и контрол на риска и начини на контрол на изпълнението на тези мерки;

11. условията за преразглеждане на оценката съгласно чл. 11.

2.6. Мерки за насърчаване на подобряването на безопасността и здравето на работниците съгласно чл. 10 от Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 година за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място – Предоставяне на информация на работниците относно рисковете за безопасността и здравето, както и относно защитните и превантивните мерки

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 19. (1) Работодателят предоставя на работещите, включително и на работещите по срочно правоотношение или при условията на временна работа по чл. 14, ал. 1, или на техните представители необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността им, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването или контролирането на тези рискове.

(2) Информацията по ал. 1 се предоставя на работещите, които извършват работа от разстояние, както и на работещите, които работят на смени и полагат нощен труд.

(3) Информацията по ал. 1 се предоставя на работещите от други предприятия, които извършват работа на територията на съответното предприятие.

Чл. 26. (2) Работодателят е длъжен да осигури:

1. на всеки работещ, включително на работещите по срочно правоотношение или при условията на временна работа по чл. 14, ал. 1, както и на работещите, които извършват работа от разстояние, работещите на смени и полагашите нощен труд, подходящо обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа в съответствие със спецификата на индивидуалното му работно място и на професията при:

а) постъпване на работа;

б) преместване на друга работа или промяна на работата;

в) въвеждане на ново или при промяна на работно оборудване и технология;

2.7. Мерки за насърчаване на подобряването на безопасността и здравето на работници-

те съгласно чл. 11 от Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 година за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място – Консултации и участие на работниците в обсъжданията по всички въпроси, свързани с безопасността и здравето на работното място

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 26. (1) Работодателят е длъжен да се консултира с работещите или с техни представители и организации, като създава възможност те да участват при:

1. обсъждането и приемането на всички мерки, които се отнасят до здравето и безопасността на работещите;

2. определянето на работещи, които ще извършват дейности по осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, първа помощ, борбата с пожарите и евакуацията на работещите;

3. планирането и организацията на обучението на работещите по здравословните и безопасни условия на труд.

Чл. 27. (1) В предприятия с повече от 50 работници и служители се учредяват комитети по условия на труд в състав от 4 до 10 души.

(2) Комитетът по ал. 1 включва представители на работодателя и равен на тях брой представители на работещите по безопасност и здраве при работа.

Чл. 28. (1) В предприятия с 5 до 50 работещи включително, както и в отделните структурни звена на предприятията по чл. 27, ал. 6 се изграждат групи по условия на труд.

(2) Групата по условия на труд се състои от работодателя или ръководителя на съответното структурно звено и от един представител на работещите по безопасност и здраве при работа.

Чл. 29. Комитетите и групите по условия на труд:

1. обсъждат всяко тримесечие цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопасността и на работещите и предлагат мерки за подобряването ѝ;

2. обсъждат резултатите от оценката на професионалния риск и анализите на здравното състояние на работещите, докладите на специализираните служби по трудова медицина и други въпроси по осигуряване и опазване на здравето и безопасността на работещите;

3. обсъждат планираните промени в технологията, организацията на труда и работните места по отношение на последствията от избора на оборудването, условията на труд и работната среда и предлагат решения

за опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работещите;

4. извършват проверки по спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд;

5. следят състоянието на трудовия травматизъм и професионалната заболяемост;

6. участват в разработването на програми за информиране и обучение на работещите по проблемите на здравословните и безопасни условия на труд.

2.8. Мерки за насърчаване на подобряването на безопасността и здравето на работниците съгласно чл. 12 от Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 година за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място – Работодателят трябва да гарантира, че работниците получават подходящо обучение по безопасност и здраве

Кодекс на труда

Чл. 281. (1) Всички работници и служители се инструктират и обучават по безопасните методи на работа.

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 26. (2) Работодателят е длъжен да осигури:

1. на всеки работещ, включително на работещите по срочно правоотношение или при условията на временна работа по чл. 14, ал. 1, както и на работещите, които извършват работа от разстояние, работещите на смени и полагащите нощен труд, подходящо обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа в съответствие със спецификата на индивидуалното му работно място и на професията при:

а) постъпване на работа;

б) преместване на друга работа или промяна на работата;

в) въвеждане на ново или при промяна на работно оборудване и технология;

Наредба № РД-07-2 от 2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд (ДВ, бр. 102 от 2009 г.)

Чл. 2. (1) Работодателят осигурява на всеки работещ подходящо обучение и/или инструктаж по безопасност и здраве при работа в съответствие със спецификата на професията/извършваната дейност и на работното място, като отчита възможните опасности и резултатите от оценката на риска на съответното работно място.

(2) Работодателят писмено определя:

1. видовете обучения и инструктажи;

2. лицата, които ще бъдат обучавани и/или инструктирани;

3. програма за провеждане на обучението и/или инструктажа;

4. лицата, които ще провеждат обучението и/или инструктажа.

Чл. 3. Работодателят не допуска до работа работник и служител, който не притежава необходимите знания и умения и/или не е инструктиран по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Чл. 6. (1) Обучение по безопасност и здраве при работа се провежда на:

1. длъжностните лица, които ръководят и управляват трудовите процеси;

2. длъжностните лица и на специализираните служби по чл. 24 на Закона за здравословни и безопасни условия на труд;

3. лицата, които са определени от работодателя да провеждат инструктажите по безопасност и здраве при работа;

4. членовете на комитета/групата по условия на труд;

5. работниците и служителите, работата на които е свързана с използване, обслужване и поддържане на машини и други технически съоръжения, за които се изисква правоспособност за работа;

6. работници и служители, заети в дейности, които създават опасност за тяхното или на други лица здраве и живот.

Чл. 10. (2) Инструктажът по безопасност и здраве при работа се провежда:

1. при постъпване на работа;

2. при преместване на друга работа или промяна на работата;

3. при въвеждане на ново или при промяна на работно оборудване и технология;

4. периодично за поддържане и допълване на знанията на работещите по безопасност и здраве при работа.

(3) Инструктажите по безопасност и здраве при работа са:

1. начален;

2. на работното място;

3. периодичен;

4. ежедневен;

5. извънреден.

Чл. 12. (1) Начален инструктаж се провежда на лицата, които постъпват на работа, както и на лицата по чл. 11, ал. 1, т. 1 – 5 с оглед запознаването им със:

1. основните правила и изисквания по безопасност и здраве при работа в предприятието;

2. вида и характера на извършваната работа;

3. специфичните опасности и рисковете за здравето и живота на работещите;

4. изискванията към тяхното поведение.

(2) Инструктажът по ал. 1 се провежда в деня на постъпване на работа по утвърдена от работодателя програма

Чл. 13. (1) Инструктажът на работното място е практическо запознаване на работника или служителя с конкретните изисквания за безопасното изпълнение на трудовата дейност и се провежда на работното място, преди да му бъде възложена самостоятелна работа.

Чл. 14. (1) Периодичният инструктаж има за цел да поддържа и допълва знанията на работещите по безопасност и здраве при работа.

Чл. 15. (1) Ежедневен инструктаж се провежда на работещи, пряко заети в дейности с висок производствен риск, включително: в подземни, минни и геологопроучвателни обекти; в кариери; в добива на нефт и газ; в превозите в железопътния транспорт; в производството и употребата на взривни материали; в международните автомобилни превози; в автомобилните превози на опасни товари по шосе; при работа с опасни химични агенти; при строителни и монтажни работи.

Чл. 16. (1) Извънреден инструктаж се провежда:

1. след всяка трудова злополука по чл. 55, ал. 1 на Кодекса за социално осигуряване и установена професионална болест, както и след пожар, промишлена авария и природно бедствие;

2. при констатирани груби нарушения на правилата, нормите и изискванията по безопасност и здраве при работа;

3. при промяна на технологичния процес, при въвеждане на нови машини и съоръжения, при промяна на работното място или организацията на работа;

4. по предписание на контролен орган.

2.9. Минимални изисквания за безопасност и здраве на работниците при използването на работно оборудване от тях съгласно чл. 3 от Директива 2009/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 16 септември 2009 година относно минималните изисквания за безопасността и здравето на работниците при използването на работно оборудване по време на работа (Втора специална директива по смисъла на член 16, параграф 1 от Директива 89/391/ЕИО) (Кодифицирана версия) – Общи задължения, за да се гарантира, че работното оборудване е подходящо за работа, която се извършва от работниците без влошаване на безопасността или здравето

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 8. (1) Работното оборудване трябва да е подходящо за извършваната работа, така че

да не застрашава здравето и безопасността на работещите.

(2) Изборът на работното оборудване се извършва съобразно със специфичните условия и характеристики на работата за намаляване на съществуващите в предприятието рискове за здравето и опасностите, произтичащи от използването му.

(4) Работното оборудване се поддържа и своевременно се ремонтира през целия период на използването му и след извеждането му от експлоатация, така че да не застрашава здравето и безопасността на работещите.

(5) В случай, че работното оборудване създава специфични рискове за здравето и безопасността на работещите, се ограничава броят на лицата, които го използват. Монтажът, демонтажът, подмяната, поддръжката и ремонтът на това оборудване се извършват само от правоспособни лица.

Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване

Чл. 165. (1) При създаване на организация на работа, избор на технологични процеси и на работно оборудване и при неговото адаптиране и използване се осигурява спазването на установените норми и изисквания по безопасност и опазване на здравето при работа и пожарна безопасност.

(2) При избор на работно оборудване работодателят отчита специфичните условия и характеристики на работата, съществуващите в предприятието и на работното място опасности, както и допълнителни опасности, които могат да бъдат породени от използването на работното оборудване.

(3) При използване на работното оборудване, където не е възможно изцяло да се изключи рискът за безопасността и здравето на работещите, работодателят взема подходящи мерки за минимизиране на рисковете.

2.10. Минимални изисквания за безопасност и здраве на работниците при използването на работно оборудване от тях съгласно чл. 4 от Директива 2009/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 16 септември 2009 година относно минималните изисквания за безопасността и здравето на работниците при използването на работно оборудване по време на работа (Втора специална директива по смисъла на член 16, параграф 1 от Директива 89/391/ЕИО) (Кодифицирана версия) – Правила относно работното оборудване: трябва да са в съответствие с директивата и установените минимални изисквания и да се поддържат по подходящ начин

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 8. (4) Работното оборудване се поддържа и своевременно се ремонтира през целия период на използването му и след извеждането му от експлоатация, така че да не застрашава здравето и безопасността на работещите.

(5) В случай, че работното оборудване създава специфични рискове за здравето и безопасността на работещите, се ограничава броят на лицата, които го използват. Монтажът, демонтажът, подмяната, поддръжката и ремонтът на това оборудване се извършват само от правоспособни лица.

Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване

Чл. 164. (3) Съоръжения, машини и оборудване, включително ръчни инструменти със или без двигател трябва да бъдат:

1. правилно инсталирани и използвани;
2. поддържани в добро експлоатационно състояние;
3. използвани само по предназначение;
4. обслужвани от подходящо обучени работещи.

Чл. 165. (1) При създаване на организация на работа, избор на технологични процеси и на работно оборудване и при неговото адаптиране и използване се осигурява спазването на установените норми и изисквания по безопасност и опазване на здравето при работа и пожарна безопасност.

Чл. 165а. В случай че работното оборудване създава специфични рискове за здравето и безопасността на работещите, работодателят предприема необходимите мерки, за да осигури:

1. използването на работното оборудване да бъде ограничено до тези лица, на които е възложено да го използват;

2. монтирането, демонтирането, изменението, настройването, поддържането, обслужването и ремонтът на това оборудване да се извършват само от правоспособни и определени за съответните дейности лица.

Чл. 173. (1) Не се допуска експлоатация на работно оборудване с липсващи или неизправни системи за контрол, защита, сигнализация и автоматизация, свързани с безопасността на труда.

Чл. 176. Използването самостоятелно или в състава на технологични системи работно оборудване трябва да бъде поддържано така, че да отговаря на изискванията за безопасност и опазване на здравето при работа през целия период на използването му, в т.ч. монтиране и извеждане от експлоатация.

Чл. 189. Работното оборудване се използва само по предназначение и при условията, за които е предвидено.

2.11. Минимални изисквания за безопасност и здраве на работниците при използването на работно оборудване от тях съгласно чл. 5 от Директива 2009/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 16 септември 2009 година относно минималните изисквания за безопасността и здравето на работниците при използването на работно оборудване по време на работа (Втора специална директива по смисъла на член 16, параграф 1 от Директива 89/391/ЕИО) (Кодифицирана версия) – Инспекция на работното оборудване – оборудването подлежи на инспекция след инсталиране, и на периодични проверки от компетентни лица

Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване

Чл. 168а. (1) Когато безопасността на работното оборудване зависи от условията на инсталиране, с цел да се гарантира правилното му инсталиране и функциониране работодателят осигурява извършването на:

1. първоначална проверка след инсталирането и преди първото пускане в експлоатация;

2. проверка след инсталиране на работното оборудване на друга работна площадка или при промяна в местоположението му.

(2) За работно оборудване, изложено на въздействия, които могат да причинят влошаване на състоянието му и в резултат да доведат до опасни ситуации, работодателят осигурява извършването на периодични проверки и при необходимост на периодични изпитвания за гарантиране на безопасната му работа.

(3) След реконструкция и други промени в производствените процеси, продължителен период на престой, възникване на извънредни обстоятелства, като природни бедствия, аварии и др., които могат да имат вредни последици за безопасността на работното оборудване, работодателят осигурява извършването на извънредни проверки и при необходимост изпитвания с цел да се гарантира спазването на изискванията за безопасност и здраве при работа и своевременното откриване и отстраняване на възникнали неизправности.

(4) Когато в нормативни актове не е предвидено друго, проверките по предходните алинеи се извършват от наети от работодателя лица с необходимата квалификация, които могат да бъдат от състава на съответната организация или извън нея.

(5) За резултатите от проверките се съставя протокол, който се съхранява в досие съгласно чл. 10, което се предоставя на контролните органи при поискване.

(6) Когато работното оборудване се използва извън предприятието, то се придружава от копие на протокола или от друг документ за последната извършена проверка.

2.12. Минимални изисквания за безопасност и здраве на работниците при използването на работно оборудване от тях съгласно чл. 6 от Директива 2009/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 16 септември 2009 година относно минималните изисквания за безопасността и здравето на работниците при използването на работно оборудване по време на работа (Втора специална директива по смисъла на член 16, параграф 1 от Директива 89/391/ЕИО) (Кодифицирана версия) – Работното оборудване, свързано със специфични рискове, трябва да бъде ограничено до лицата, на които е възложено да го използват, и всички ремонти, модификации и поддръжка да се извършват от определени за това работници

Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване

Чл. 165а. В случай че работното оборудване създава специфични рискове за здравето и безопасността на работещите, работодателят предприема необходимите мерки, за да осигури:

1. използването на работното оборудване да бъде ограничено до тези лица, на които е възложено да го използват;

2. монтирането, демонтирането, изменението, настройването, поддръжането, обслужването и ремонтът на това оборудване да се извършват само от правоспособни и определени за съответните дейности лица.

2.13. Минимални изисквания за безопасност и здраве на работниците при използването на работно оборудване от тях съгласно чл. 7 от Директива 2009/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 16 септември 2009 година относно минималните изисквания за безопасността и здравето на работниците при използването на работно оборудване по време на работа (Втора специална директива по смисъла на член 16, параграф 1 от Директива 89/391/ЕИО) (Кодифицирана версия) – Ергономия и здраве по време на работа

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 4. (3) Работодаателят прилага мерките по ал. 1, като осигурява основните принципи на превенция:

4. приспособяване на работата към работещия, особено по отношение на проектирането на работните места, избора на работното оборудване, на работните и производствените методи, с цел облекчаване или премахване на монотонната работа, работата с наложен ритъм, както и за намаляване на въздействието им върху здравето на работещия;

Чл. 12. (1) При работа с високо нервно-психическо натоварване, наложен ритъм, монотонност и принудителна работна поза, определена трудова норма и при сменна работа се въвеждат физиологични режими на труд и почивка, които спомагат за запазването на здравето и работоспособността на работещите лица.

Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване

Чл. 26. Работното място се оформя в съответствие с ергономичните изисквания и с антропометричните характеристики на работещите.

Чл. 218. Работната поза и местоположението на работещите по време на работа и при използване на работното оборудване се съобразява с ергономичните принципи.

2.14. Минимални изисквания за безопасност и здраве на работниците при използването на работно оборудване от тях съгласно чл. 8 от Директива 2009/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 16 септември 2009 година относно минималните изисквания за безопасността и здравето на работниците при използването на работно оборудване по време на работа (Втора специална директива по смисъла на член 16, параграф 1 от Директива 89/391/ЕИО) (Кодифицирана версия) – Работниците да получават подходяща информация и, когато е целесъобразно, писмени инструкции за използването на работното оборудване

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 19. (1) Работодателят предоставя на работещите, включително и на работещите по срочно правоотношение или при условията на временна работа по чл. 14, ал. 1, или на техните представители необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността им, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването или контролирането на тези рискове.

Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване

Чл. 3. Освен задълженията по ЗЗБУТ работодателят:

1. информира работещите и/или техните представители по безопасност и здраве при работа за всички мерки, имащи отношение към безопасността и опазване на здравето, които са и ще бъдат предприети на работното място и при използването на работното оборудване. Информацията трябва да бъде лесно разбираема за работещите, за които се отнася;

Чл. 166. (1) Работодателят предоставя на работещите съответна информация и когато е необходимо, писмени инструкции за използване на работното оборудване.

(2) При използване на работно оборудване, при което съществува риск за безопасността и здравето на работещите, работодателят осигурява прилагането на писмени инструкции.

(3) Писмените инструкции по ал. 1 и 2 трябва да са разбираеми за работещите, за които се отнасят, и да съдържат необходимата информация, в т. ч.:

1. условията за използване на работното оборудване;

2. предвидимите ненормални ситуации;

3. изискванията за безопасност и здраве при работа;

4. извлечените от опит заключения при използването на работното оборудване.

Чл. 168. (1) Работещите трябва да бъдат запознати с опасностите, произтичащи от работното оборудване, включително и това, което те не използват непосредствено, намиращо се на:

1. работната им площадка;

2. местата, свързани с изпълнението на тяхната работа.

(2) Изискванията по ал. 1 се прилагат и при каквито и да са промени на работното оборудване.

2.15. Минимални изисквания за безопасност и здраве на работниците при използването на работно оборудване от тях съгласно чл. 9 от Директива 2009/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 16 септември 2009 година относно минималните изисквания за безопасността и здравето на работниците при използването на работно оборудване по време на работа (Втора специална директива по смисъла на член 16, параграф 1 от Директива 89/391/ЕИО) (Кодифицирана версия) – Работниците да получават подходящо обучение

Кодекс на труда

Чл. 281. (1) Всички работници и служители се инструктират и обучават по безопасните методи на работа.

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 26. (2) Работодателят е длъжен да осигури:

1. на всеки работещ, включително на работещите по срочно правоотношение или при условията на временна работа по чл. 14, ал. 1, както и на работещите, които извършват работа от разстояние, работещите на смени и полагащите нощен труд, подходящо обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа в съответствие със спецификата на индивидуалното му работно място и на професията при:

- а) постъпване на работа;
- б) преместване на друга работа или промяна на работата;
- в) въвеждане на ново или при промяна на работно оборудване и технология;

Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване

Чл. 167. (1) Работодателят осигурява работещите да получат необходимото обучение за използването на работното оборудване, в т.ч. и обучение за всеки възможен риск.

(2) При ремонт, изменение, поддържане и обслужване на работно оборудване съответните работещи трябва да получат необходимото специфично обучение.

Чл. 164. (3) Съоръжения, машини и оборудване, включително ръчни инструменти със или без двигател трябва да бъдат:

4. обслужвани от подходящо обучени работещи.

Г л а в а т р е т а

ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАЗМЕРА НА НАМАЛЕНИЕТО НА ПОМОЩТА

Чл. 4. (1) При установено неспазване на някое от изискванията на предварителни условия в социалната сфера, определени в глава втора, размерът на намалението се определя съгласно приложението.

(2) Повторяемост е налице винаги когато се установи неизпълнение на едно и също неспазване на изискванията на предварителните условия в социалната сфера, което продължава или се повтори веднъж в рамките на три последователни календарни години.

(3) Системност е налице, когато са установени едно и също неспазване повече от веднъж в рамките на една календарна година и/или повече от едно неспазване на изискванията на предварителните условия в социалната сфера в рамките на една календарна година при същия бенефициент и не са налице повторяемост и/или умишленост.

(4) Умишленост е всеки следващ случай на същото неспазване на изискванията на предварителните условия в социалната сфера, след установена повторяемост.

(5) Размерът на намалението по ал. 1, 2, 3 и 4 се определя спрямо общия размер на помощта, която е отпусната и/или предстои да бъде отпусната на бенефициента.

Чл. 5. Когато се установи, че не са спазени всички изисквания на предварителните условия в социалната сфера, установени в глава втора, размерът на намалението е сто на сто спрямо общия размер на помощта, която предстои да бъде отпусната на бенефициента.

Г л а в а ч е т в ъ р т а

КУМУЛИРАНЕ НА РАЗМЕРА НА НАМАЛЕНИЯТА ПРИ УСТАНОВЕНИ НЕСПАЗВАНИЯ

Чл. 6. При установени неспазвания по чл. 4, ал. 1 – 4 размерът на намалението не се кумулира. В този случай най-високият определен размер се приема като показателен при определянето на окончателния размер на намалението.

Чл. 7. Размерът на всички намаления съгласно настоящата методика не може да надвишава общия размер на финансова помощ, която предстои да бъде отпусната на бенефициента.

ДОПЪЛНИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 1. По смисъла на методиката:

1. „Интервенция“ е всяка интервенция за подпомагане по линия на директните плащания и плащанията по интервенции в областта на селските райони по чл. 70, 71 и 72 от Регламент (ЕС) 2021/2115.

2. „Степен на неспазването“ в зависимост от въздействието му е:

- а) неспазване с частична степен, когато е определена ниска тежест;
- б) неспазване с пълна степен, когато е определена висока тежест.

3. „Тежест на неспазването“ в зависимост от значимостта на последствията от неспазването на предварителните условия в социалната сфера е:

- а) неспазване с ниска тежест, когато е установено нарушение на предварителните условия в социалната сфера;
- б) неспазване с висока тежест, когато не са спазени всички изисквания на предварителните условия в социалната сфера.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 2. Методиката е утвърдена на основание чл. 56, ал. 3 от Закона за подпомагане на земеделските производители.

§ 3. Настоящата методика се прилага от 1 януари 2025 г. съгласно чл. 14, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/2115.

Приложение
към чл. 4, ал. 1

Основа за изчисляване на намалението	Тежест	Степен	Размер на намалението	Повторяемост	Системност	Размер на намалението за системност	Умишленост
1	2	3	4	5	6	7	8
Общият размер на помощта, която е отпусната и/или предстои да бъде отпусната	ниска	частична	колона 1*3 на сто	колона 1*10 на сто	да	колона 1*4 на сто	колона 1*15 на сто
					не	неприложимо	
Общият размер на помощта, която е отпусната и/или предстои да бъде отпусната	висока	пълна	колона 1*100 на сто	колона 1*100 на сто	да	колона 1*100 на сто	колона 1*100 на сто

1437

**ВЪРХОВЕН
АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД**

РЕШЕНИЕ № 2310

от 7 март 2025 г.

по административно дело № 9365 от 2024 г.

Върховният административен съд на Република България – петчленен състав – II колегия, в съдебно заседание на четиринадесети ноември две хиляди двадесет и четвърта година в състав: председател: Сибил Симонова, членове: Георги Георгиев, Славина Вladoва, Мария Николова, Елка Атанасова, при секретар Анна Ковачева и с участието на прокурора Генади Георгиев изслуша докладваното от съдията Мария Николова по административно дело № 9365/2024 г.

Производството е по реда на чл. 208 и сл. от Административнопроцесуалния кодекс (АПК).

Образувано е по касационна жалба на Сдружение „Център за защита на правата в здравеопазването“ срещу Решение № 7795 от 24.06.2024 г. на Върховния административен съд (ВАС), постановено по адм. дело № 2823/2024 г.

С обжалваното решение е отхвърлена жалбата на Сдружение „Център за защита на правата в здравеопазването“ против: чл. 56 и чл. 63, ал. 2, т. 7 от Наредба № 7 от 31.03.2021 г. за условията и реда за съставяне на списък на медицинските изделия по чл. 30а от Закона за медицинските изделия и за определяне на стойността, до която те се заплащат (изд. от министъра на здравеопазването, обн., ДВ, бр. 28 от 6.04.2021 г.; изм. и доп., бр. 104 от 12.12.2021 г., бр. 49 от 30.06.2022 г., в сила от 1.07.2022 г., бр. 105 от 19.12.2023 г., в сила от 19.12.2023 г.), наричана за краткост „Наредба № 7 от 31.03.2021 г.“, и Сдружение „Център

за защита правата в здравеопазването“ е осъдено да заплати на Министерството на здравеопазването сумата от 100 (сто) лв. за юрисконсултско възнаграждение.

Касаторът обжалва съдебното решение, като твърди, че то е неправилно като постановено при неправилно приложение на материалния закон, при нарушаване на съдопроизводствените правила и необосновано – касационни основания за отмяна по чл. 209, т. 3 АПК. Излага подробни съображения в подкрепа на становището си, че първоинстанционният съд неправилно е възприел, че е изпълнено изискването на чл. 10, ал. 3, т. 9 от Закона за хората с увреждания (ЗХУ) за участие и даване на становище от Агенцията за хората с увреждания (АХУ) по проекти на нормативни актове, свързани с правата на хората с увреждания. Оспорва извода на съда, че участието на представител на АХУ в „множество срещи“ и в „работна група“ изпълнява изискването на чл. 10, ал. 3, т. 9 ЗХУ. Твърди, че в представените по делото преписки от административния орган, обсъдени в мотивите на решението, няма представено становище от АХУ по нито едно от двете изменения на Наредба № 7 от 31.03.2021 г. Сочи, че неправилно съдът е приел, че със създаването на работна група на 30.10.2023 г. от министъра на здравеопазването при подготовката на проекта за изменение, обн. в ДВ, бр. 105 от 19.12.2023 г., се установява „спазване на нормативните изисквания“. Счита, че създаването на работната група, което не е задължително, не дерогира общите изисквания на чл. 27 и 28 от Закона за нормативните актове (ЗНА), както и императивното изискване на специалния закон – чл. 10, ал. 3, т. 10 ЗХУ. Като нарушение на съдопроизводствените правила се сочи липсата на мотиви на съда по отно-

шение на всички твърдения в исковата молба и писмените бележки. Счита решението за необосновано, защото съдът неправилно е интерпретирал определени факти от значение за делото и следователно не е изградил вътрешното си убеждение при правилни фактически изводи и чрез проверка и правилна оценка на доказателствения материал. Моли обжалваното решение да се отмени. Претендира разноски. Представя списък на разноските. Касационният жалбоподател се представлява от адв. Величкова.

Ответникът по касация – министърът на здравеопазването, оспорва касационната жалба по съображения, изложени в писмени бележки. Моли оспорваното решение да се остави в сила. Ответникът по касация се представлява от юрк. Бранковска.

Ответникът по касация – управителят на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК), оспорва касационната жалба по съображения, изложени в писмен отговор и писмени бележки. Моли обжалваното решение да се остави в сила. Претендира разноски. Ответникът по касация се представлява от юрк. Якимов.

Представителят на Върховната прокуратура дава мотивирано заключение за неоснователност на касационната жалба.

Върховният административен съд, петчленен състав, счита, че касационната жалба е процесуално допустима. Подадена е в законоустановения срок, от надлежна страна и срещу подлежащ на оспорване съдебен акт. Не се споделят доводите на министъра на здравеопазването, изложени в писмените му бележки, че жалбата (първоинстанционната и касационната) на Сдружение „Център за защита правата в здравеопазването“ е недопустима. Съгласно Тълкувателно решение № 2 от 12.02.2010 г. по т. д. № 4/2009 г. на Общото събрание на съдиите от колегиите на Върховния административен съд „правният интерес на съсловните/браншовите организации и другите юридически лица с нестопанска цел е обусловен от засягането на техни лични права или законни интереси, непосредствено породени от предмета на дейност и целите на учредяването им“. Сдружение „Център за защита правата в здравеопазването“, гр. София, е регистрирано с цел създаване на обществена подкрепа и условия за развитие и усъвършенстване на българското здравеопазване и защита на индивидуални и колективни права на гражданите и организациите в тази сфера, т.е. всеки един нормативен акт (независимо дали е подзаконов, или закон) в сферата на българското здравеопазване касае пряко жалбоподателя или би могъл да засегне

неговата правна сфера. В този смисъл е Определение № 504 от 20.01.2025 г. на ВАС, постановено по адм. дело № 11703/2024 г.

Разгледана по същество касационната жалба е основателна.

За да постанови обжалваното решение, решаващият съд е установил следното от фактическа страна:

Проектът за приемане на Наредба № 7 от 31.03.2021 г. е внесен с доклад от заместник-министъра и приет на заседание на ръководството на Министерството на здравеопазването (МЗ) на 17.07.2020 г. Проектът е изработен и няколкократно е съгласуван между дирекция „Лекарствена политика“ и дирекция „Правна“ на МЗ. Представен е доклад от 29.04.2020 г. на управителя на НЗОК, съдържащ предложения по законите промени. Към проекта са приложени мотиви, които съдът е установил, че имат изискуемото съдържание по чл. 28, ал. 2 ЗНА. Проектът за подзаконов нормативен акт, заедно с мотивите, са публикувани от 17.07.2020 г. до 16.08.2020 г. на интернет страницата на МЗ. След получени становища от НЗОК на 24.07.2020 г.; Министерството на труда и социалната политика на 10.08.2020 г.; председателя на Асоциацията на ампутираните в България на 17.08.2020 г.; „БГАСИСТ“ ООД на 17.08.2020 г. и Изпълнителната агенция по лекарствата на 18.08.2020 г., част от които са приети, проектът за Наредба № 7 от 31.03.2021 г. е бил изпратен за повторно съгласуване със справката от становищата между дирекция „Лекарствена политика“ и дирекция „Правна“, съответно на 24.08.2020 г. и 27.10.2020 г. Обсъдени са били и допълнително постъпилите становища от доц. д-р В. Иванов на 11.09.2020 г.; Националния съвет на хората с увреждания; омбудсман на Република България на 17.09.2020 г. След съгласуване с НЗОК, преди обнародването по дадено становище на НЗОК от 4.02.2021 г., е било извършено ново съгласуване на проекта между дирекция „Лекарствена политика“ и дирекция „Правна“. След извършените корекции измененият проект на Наредба № 7 от 31.03.2021 г. е приет на заседание на ръководството на МЗ на 29.03.2021 г. и след два дни е бил изпратен за публикуване в ДВ. Наредба № 7 от 31.03.2021 г. е обнародвана в ДВ, бр. 28 от 6.04.2021 г., като в същия брой на ДВ е публикувано и ПМС от 1.04.2021 г. за отменяне на предходната Наредба за условията и реда за съставяне на списък на медицинските изделия по чл. 30а от Закона за медицинските изделия и за определяне на стойността, до която те се заплащат, приета с ПМС № 364 от 23.12.2011 г., обн. в ДВ, бр. 104 от 27.12.2011 г.

Относно Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № 7 от 31.03.2021 г., с която са изменени и допълнени няколко разпоредби, между които и оспореният чл. 63, съдът е установил, че проектът за изменение и допълнение е внесен от заместник-министъра на здравеопазването и е разгледан на заседание на министерството на 24.06.2022 г. Проектът, заедно с мотивите, са били публикувани на интернет страницата на министерството в периода: 13.05.2021 г. – 14.06.2021 г. Преди това, с писмо от 18.04.2022 г., е бил съгласуван между дирекции „Лекарствена политика“, „Правна“, „Лечебни дейности“ и „Електронно здравеопазване“. След публикуването са постъпили становища от Националния съвет на хората с увреждания и „АРДЕ“ от името на национално представителни организации на и за хора с увреждания на 15.06.2022 г., които не са били приети.

Относно Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № 7 от 31.03.2021 г., с която, наред с други разпоредби, е изменен и допълнен чл. 56, съдът е установил, че проектът е изработен от назначена от министъра на здравеопазването на 30.10.2023 г. работна група и внесен от заместник-министър на 5.12.2023 г. Разгледан е на заседание на министерството на 12.12.2023 г. Преди това проектът, заедно с мотивите, са били публикувани на интернет страницата на министерството в периода: 28.09.2023 г. – 27.10.2023 г. След публикуването са постъпили становища от И. Славчев на 2.10.2023 г., НЗОК на 12.10.2023 г., А. Тимурян на 20.10.2023 г., Националната агенция по лекарствата на 26.10.2023 г., Съюза на инвалидите на 27.10.2023 г. и Националния съвет на хората с увреждания на 2.11.2023 г., част от които са били приети.

От представените в съдебно заседание Заповед № РД-02-115 от 29.06.2021 г. на министъра на труда и социалната политика и Заповед № РД-02-13 от 2.02.2022 г. на министъра на здравеопазването, с които са създадени междуведомствени работни групи за разработване на нормативни актове в областта на грижата за хората с увреждания, съдът е установил, че в състава на работните групи, наред със служителите на министерствата, са били и директорът на дирекция „Административно-правно, финансово и информационно обслужване“ в АХУ и директорът на АХУ. От представения доклад на началника на политическия кабинет на министъра на здравеопазването, който е бил докладван на заседанието на ръководството на Министерството на здравеопазването, е установено, че те са участвали при проведените множество срещи.

Въз основа на така установените факти съдът приел от правна страна, че Наредба № 7 от 31.03.2021 г. е издадена от компетентен орган – министъра на здравеопазването, съгласно делегираните му права в чл. 73, ал. 3 ЗХУ; чл. 45, ал. 9 от Закона за здравното осигуряване (ЗЗО) и чл. 30а, ал. 4 от Закона за медицинските изделия (ЗМИ), а при нейното издаване и при последващите ѝ изменения и допълнения е спазена предвидената процедура по глава трета от ЗНА.

Участието на директора на дирекция „Административно-правно, финансово и информационно обслужване“ в АХУ и директора на АХУ в междуведомствените работни групи, създадени със Заповед № РД-02-115 от 29.06.2021 г. на министъра на труда и социалната политика и Заповед № РД-02-13 от 2.02.2022 г. на министъра на здравеопазването, съдът е приел, че води до извод за съгласуване на основание чл. 10, ал. 3, т. 9 ЗХУ и участие при изготвянето на проектите за приемане, изменение и допълнение на Наредба № 7 от 31.03.2021 г. от страна на АХУ. В тази връзка е посочил, че тези двама служители са участвали при проведените множество работни срещи.

Приел е, че оспорените разпоредби на Наредба № 7 от 31.03.2021 г. не противоречат на нормативни актове от по-висока степен и на европейското право.

За неоснователно е приел възражението на жалбоподателя, че оспорените разпоредби незаконосъобразно включват медицински условия като част от съдържанието на изготвяната спецификация – списък с групите помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия (ПСПСМИ) за хората с увреждания, което обезсмисля медицинската преценка на ЛКК, ТЕЛК и НЕЛК. В тази връзка е посочил, че въвеждането с чл. 56, ал. 1 и чл. 63, ал. 2, т. 7 от Наредба № 7 от 31.03.2021 г. на медицински условия, експлоатационни срокове и необходими медицински документи за предоставянето на ПСПСМИ в спецификация – списък на НЗОК не ограничава правото за предоставяне на такива средства на хората с увреждания, а създава ред за заплащането и предоставянето им така, както предвиждат чл. 53, ал. 1 във връзка с чл. 56 от Наредба № 7 от 31.03.2021 г.

За неоснователно е прието и възражението на жалбоподателя, че едва с изменението на процесните разпоредби медицинските условия за първи път са въведени като част от съдържанието на списъка с групите ПСПСМИ за хората с увреждания. В тази връзка решаващият съд е направил съпоставка между нормативната уредба преди и след изменението. Посочил е, че не може

да сподели разбирането на жалбоподателя, че чл. 73, ал. 3 ЗХУ следва да съдържа или изрично оправомощаване на министъра на здравеопазването и за включването на медицински условия в съдържанието на списъка с групи ПСПСМИ, или пък това овластяване да бъде извършено с друга нарочна правна норма. В тази връзка е посочил, че след като чл. 73, ал. 3 ЗХУ е възложил на министъра да определи механизма за финансиране и стандартите за предоставяне на помощни средства с наредбата, въпрос на негова оперативна самостоятелност е да прецени начина на осъществяването им. Извел е извод, че термините „медицински условия“ и „медицински диагнози“ (за конкретните заболявания) са различни и неправилно се отъждествяват от жалбоподателя.

За неоснователно е прието и възражението на жалбоподателя, че с измененията на двете разпоредби са допуснати съществени процесуални нарушения, тъй като в мотивите не е било обсъждано въвеждането на медицински условия, защото тези условия са съществували и по действащата дотогава правна уредба. Освен това в мотивите за изменението на чл. 63 от Наредба № 7 от 31.03.2021 г. ясно е било описано, че с него се регламентира съдържанието на спецификацията – списък. Същото се отнася и за мотивите за изменението на чл. 56 от Наредба № 7 от 31.03.2021 г., в които е посочено, че след проведена процедура по определяне на стойността на заплащане се е установила необходимост да бъде допълнена съществуващата празнота в Наредба № 7 от 31.03.2021 г. по отношение на процедурата, с която тя да се усъвършенства и детайлизира.

Решението е валидно, допустимо (по изложените по-горе съображения), но неправилно.

Съдът е събрал относимите към спора доказателства, въз основа на които е установил фактите по делото. По фактическите установявания на съда страните не спорят. С оглед изложените в касационната жалба съображения спорен е въпросът дали съдът правилно е приел, че в хода на административното производство по приемане на оспорваните текстове на Наредба № 7 от 31.03.2021 г. и на самата Наредба № 7 от 31.03.2021 г. са допуснати съществени нарушения на административнопроизводствените правила. Касационният жалбоподател счита, че е допуснато нарушение на чл. 10, ал. 3, т. 9 ЗХУ, съгласно който Агенцията за хората с увреждания: участва при изготвянето на проекти на нормативни актове, свързани с правата на хората с увреждания, и дава становища по тях. Настоящата инстанция намира, че решаващият съд неправилно е

приел, че участието на директора на дирекция „Административно-правно, финансово и информационно обслужване“ в АХУ и директора на АХУ в междуправителствените работни групи, създадени със Заповед № РД-02-115 от 29.06.2021 г. на министъра на труда и социалната политика и Заповед № РД-02-13 от 2.02.2022 г. на министъра на здравеопазването, води до извод за съгласуване на основание чл. 10, ал. 3, т. 9 ЗХУ и участие при изготвянето на проектите за приемане, изменение и допълнение на Наредба № 7 от 31.03.2021 г. от страна на АХУ.

Производството по издаване на нормативните административни актове е регламентирано в глава пета, раздел III АПК и доразвито в ЗНА, към който препраща чл. 80 АПК. В съответствие с чл. 26, ал. 1 ЗНА изработването на проект на нормативен акт се извършва при зачитане на принципите на неопходимост, обосноваване, предвидимост, откритост, съгласуваност, субсидиарност, пропорционалност и стабилност. Именно по тази причина тяхното несъобразяване винаги представлява съществено нарушение на административнопроизводствените правила и съставлява самостоятелно основание за отмяна по смисъла на чл. 146, т. 3 АПК.

Съгласно чл. 27 ЗНА министърът – вносител на проект на нормативен акт, който подлежи на разглеждане от Министерския съвет, го изпраща заедно с предварителната оценка на въздействието по чл. 20 за съгласуване на органите, чиито правомощия са свързани с предмета на регулиране на предлагания акт или които са задължени да го прилагат, както и на Националното сдружение на общините в Република България, ако проектът е свързан с правомощия на общините. Становищата на органите по ал. 1 се изготвят в 14-дневен срок. Съгласно чл. 15, ал. 1 от Указ № 883 от 1974 г. за прилагане на ЗНА органът, който отговаря за изготвяне на законопроекта, го изпраща заедно с мотивите на заинтересуваните министерства, други ведомства или обществени организации, които организират неговото обсъждане и дават мотивирано становище.

По делото липсват доказателства, че проектите за изменение и допълнение на Наредба № 7 от 31.03.2021 г., с които са приети оспорваните разпоредби на чл. 56 и чл. 63, ал. 2, т. 8, както и проектът на Наредба № 7 от 31.03.2021 г. са съгласувани с АХУ, както и че същата е дала становище по тях, каквото е законовото изискване. Участието в междуправителствените работни групи, назначени със заповед на министъра на здравеопазването, на директора на дирекция „Административно-правно, финансово

и информационно обслужване“ в АХУ и директора на АХУ, не означава, че АХУ е дала становище по проектите за приемане, изменение и допълнение на нормативния акт. Участието на служителите на АХУ покрива първата част от изискването на разпоредбата на чл. 10, ал. 3, т. 9 ЗХУ – за участие на агенцията при изготвянето на проекти на нормативни актове, свързани с правата на хората с увреждания, но това участие е различно от даване на становище. Този извод се налага от граматическото тълкуване на разпоредбата. Употребата от законодателя на съюза „и“ означава, че АХУ следва както да участва в изработването на проекти, така и да дава становище по тях. Становищата се дават след изработването на проектите и следва да отразяват одобрението или възраженията на АХУ с предложения за становище и съгласуване цялостен проект.

По изложените съображения обжалваното решение, като неправилно, следва да бъде отменено и вместо него да се постанови друго, с което жалбата на Сдружение „Център за защита правата в здравеопазването“ срещу чл. 56 и чл. 63, ал. 2, т. 7 от Наредба № 7 от 31.03.2021 г. да се уважи.

С оглед изхода на спора претенцията на касационния жалбоподател за присъждане на разноски следва да се уважи, така както се претендира в представения списък на разноски 1010 лв.

Воден от горното и на основание чл. 221, ал. 2, изр. първо, предл. второ АПК, Върховният административен съд, петчленен състав,

РЕШИ:

Отменя по жалба на Сдружение „Център за защита правата в здравеопазването“ Решение № 7795 от 24.06.2024 г. на Върховния административен съд, постановено по адм. дело № 2823/2024 г., и вместо него постановява:

Отменя чл. 56 и чл. 63, ал. 2, т. 7 от Наредба № 7 от 31.03.2021 г. за условията и реда за съставяне на списък на медицинските изделия по чл. 30а от Закона за медицинските изделия и за определяне на стойността, до която те се заплащат (изд. от министъра на здравеопазването, обн., ДВ, бр. 28 от 6.04.2021 г.; изм. и доп., бр. 104 от 12.12.2021 г., бр. 49 от 30.06.2022 г., в сила от 1.07.2022 г., бр. 105 от 19.12.2023 г., в сила от 19.12.2023 г.).

Осъжда Министерството на здравеопазването да заплати на Сдружение „Център за защита правата в здравеопазването“, ЕИК 175372371, сумата от 1010 (хиляда и десет) лв. разноски по делото за касационната инстанция.

Решението да се обнародва в „Държавен вестник“ съгласно чл. 194 от АПК.

Решението е окончателно.

И.ф. председател:
Георги Чолаков

1497

ЦЕНТРАЛНА ИЗБИРАТЕЛНА КОМИСИЯ

РЕШЕНИЕ № 4163-НС

от 20 март 2025 г.

относно обявяване на Пламен Ангелов Петков за народен представител от Дванадесети изборен район – Монтана, в Петдесет и първото Народно събрание

С писмо вх. № ЦИК-НС-03-301/19.03.2025 г. в ЦИК е получено Решение на Народното събрание от 19 март 2025 г., с което на основание чл. 72, ал. 1, т. 1 и ал. 2 от Конституцията на Република България са прекратени пълномощията на Самуил Борисов Славов като народен представител от Дванадесети изборен район – Монтана, издигнат от листата на партия МЕЧ в 51-вото Народно събрание.

Предвид горното и на основание чл. 57, ал. 1, т. 1, чл. 247, ал. 1, т. 6 и чл. 302, ал. 1 от Изборния кодекс Централната изборителна комисия

РЕШИ:

Обявява за народен представител Пламен Ангелов Петков, ЕГН..., в Петдесет и първото Народно събрание от Дванадесети изборен район – Монтана, издигнат от партия МЕЧ.

Решението да се обнародва в „Държавен вестник“.

Зам.-председател:
Цветозар Томов

Зам.-председател:
Емил Войнов

1538

НЕОФИЦИАЛЕН РАЗДЕЛ**ДЪРЖАВНИ ВЕДОМСТВА,
УЧРЕЖДЕНИЯ, ОБЩИНИ
И СЪДИЛИЩА****ОБЩИНА ПЪРВОМАЙ****РЕШЕНИЕ № 202
от 27 февруари 2025 г.**

На основание чл. 21, ал. 1, т. 11 от ЗМСМА във връзка с чл. 103, ал. 1, т. 1, 2 и 5, чл. 104, ал. 1 и 2, чл. 105, т. 3 и чл. 106 и чл. 127, ал. 6 от ЗУТ Общинският съвет – Първомай, реши:

1. Одобрява проект за изменение на общ устройствен план на община Първомай в обхвата на ПИ с идентификатор 32826.12.17 по КККР на с. Искра, община Първомай, област Пловдив, във връзка с образуването на нова структурна единица 1225А-Тсоп (терен със смесено обслужващо-производствено предназначение) с площ 4,400 дка, с устройствени показатели, както следва: Пз – макс. 80%, Кинт. – макс. 2,0, Поз. – мин. 20%, Нк – макс. 15 м.

2. На основание чл. 127, ал. 6 от ЗУТ решението да се обнародва в „Държавен вестник“ и да се публикува в Единния публичен регистър по устройство на територията по чл. 5а и интернет страницата на Община Първомай.

3. Възлага на кмета на община Първомай да представя ежегоден доклад за изпълнението на ОУП в неговия обхват и предложения за изменението му, ако такива се налагат, съгласно чл. 127, ал. 9 от ЗУТ.

Председател:
Св. Славчев

1373

20. – Министърът на регионалното развитие и благоустройството на основание чл. 149, ал. 1 от Закона за устройство на територията (ЗУТ) съобщава, че е издал Заповед № РС-14 от 6.03.2025 г. за допълване на Разрешение за строеж № РС-1 от 4.01.2018 г. (ДВ, бр. 8 от 2018 г.) за обект: „Развитие на жп възел София, подучастък № 1, Централна гара София (от проектен км 1+061.02 (страна Волюяк), км 1+359.50 (страна София север), км 1+615.62 (страна Захарна фабрика) до км 0+781.65 (страна Подуяне по I, II (път № 1) и III (път № 2) коловози) и проектен км 1+241.66 (страна Подуяне по IV и V коловози) с местонахождение: гр. София, СО, област София“, при условията на чл. 60 от Административнопроцесуалния кодекс (АПК). На основание чл. 60, ал. 5 от

АПК предварителното изпълнение може да се обжалва пред Върховния административен съд в 3-дневен срок от съобщаването му в „Държавен вестник“ чрез Министерството на регионалното развитие и благоустройството (МРРБ). На основание чл. 215, ал. 1 и 4 от ЗУТ заповедта подлежи на обжалване от заинтересуваните лица пред Върховния административен съд в 14-дневен срок от обнародването на обявлението в „Държавен вестник“ чрез МРРБ.

1342

31. – Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет:

1. Определя на основание чл. 180, ал. 2, т. 4 от ЗСВ датата, часа и мястото на провеждане на писмения изпит по конкурса за младши съдии в окръжните съдилища, обявен с решение на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет по Протокол № 4 от 28.01.2025 г. (ДВ, бр. 9 от 2025 г.), както следва: дата – 5 април 2025 г. (събота), час – 9,00, място – Софийски университет „Св. Климент Охридски“, бул. Цар Освободител № 15, гр. София.

2. Определя на основание чл. 180, ал. 2, т. 4 от ЗСВ датата, часа и мястото на провеждане на писмения изпит по конкурса за първоначално назначаване на длъжност „съдия“ в административните съдилища, обявен с решение на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет по Протокол № 46 от 10.12.2024 г. (ДВ, бр. 2 от 2025 г.), както следва: дата – 4 май 2025 г. (неделя), час – 9,00, място – Софийски университет „Св. Климент Охридски“, бул. Цар Освободител № 15, гр. София.

1512

7. – Университетът по архитектура, строителство и геодезия – София, обявява конкурс за заемане на академична длъжност професор в област на висше образование 5. Технически науки, професионално направление 5.7. Архитектура, строителство и геодезия (Многоцелеви кадастър и Геоинформационни системи), за нуждите на катедра „Геодезия и геоинформатика“ – един, със срок 3 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Документи по конкурса се подават в отдел „Човешки ресурси“, кабинет № 202, сграда ректорат, бул. Христо Смирненски № 1, София, тел. 02/866 90 54.

1361

1. – Медицинският университет – София, Медицински факултет, обявява конкурс за един главен асистент в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт по

професионално направление 7.1. Медицина и научна специалност „Физиотерапия, куртология и рехабилитация“ за нуждите на Катедрата по физикална медицина и рехабилитация на база УМБАЛ „Александровска“ със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Документи и справки: София 1431, бул. Георги Софийски № 1, Клиника по физикална медицина и рехабилитация – УМБАЛ „Александровска“, тел. 02/9230 332.
1380

2. – Медицинският университет – София, Медицински факултет, обявява конкурс за двама главни асистенти в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт по професионално направление 7.1. Медицина и научна специалност „Физиотерапия, куртология и рехабилитация“ за нуждите на Катедрата по физикална медицина и рехабилитация на база УМБАЛ „Света Анна“ със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Документи и справки: София 1431, бул. Георги Софийски № 1, Клиника по физикална медицина и рехабилитация – УМБАЛ „Александровска“, тел. 02/9230 332.
1381

3. – Медицинският университет – София, Медицински факултет, обявява конкурс за един главен асистент в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт по професионално направление 7.1. Медицина и научна специалност „Гръдна хирургия“ за нуждите на Катедрата по белодробни болести на база „Клиника по гръдна хирургия“ към УМБАЛ „Свети Иван Рилски“ със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Документи и справки: София 1431, бул. Акад. Иван Гешов № 19, УМБАЛ „Свети Иван Рилски“, стая № 26, тел. 0893 828 910 – от 8 до 16 ч.
1382

4. – Медицинският университет – София, Медицински факултет, обявява конкурс за двама доценти в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт по професионално направление 7.1. Медицина и научна специалност „Обща хирургия“ за нуждите на Катедрата по хирургия на база „Клиника по хирургия“ към УМБАЛ „Александровска“ със срок 2 месеца от обнародването на обявата в „Държавен вестник“. Документи и справки: София 1431, бул. Св. Георги Софийски № 1, УМБАЛ „Александровска“, канцелария на Катедрата по хирургия, ет. 1, тел. 02/9230 540.
1383

5. – Медицинският университет – София, Медицински факултет, обявява конкурс за един доцент в област на висше образование

7. Здравеопазване и спорт по професионално направление 7.1. Медицина и научна специалност „Анатомия, хистология и цитология“ за нуждите на Катедрата по анатомия, хистология и ембриология със срок 2 месеца от обнародването на обявата в „Държавен вестник“. Документи и справки: София 1431, ул. Здраве № 2, Катедра по анатомия, хистология и ембриология, ет. 3, стая № 1 – организатор „Обучение“, тел. 02/9172 601.
1384

6. – Медицинският университет – София, Медицински факултет, обявява конкурс за един професор в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт по професионално направление 7.1. Медицина и научна специалност „Гръдна хирургия“ за нуждите на Катедрата по белодробни болести на база „Клиника по гръдна хирургия“ към УМБАЛ „Свети Иван Рилски“ със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Документи и справки: София 1431, бул. Акад. Иван Гешов № 19, УМБАЛ „Свети Иван Рилски“, стая № 26, тел. 0893 828 910 – от 8 до 16 ч.
1385

30. – Медицинският университет – София, Факултет по обществено здраве „Проф. д-р Цекомир Воденичаров, дмн“, обявява следните конкурси: едно място за доцент на 0,25 длъжност в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт по професионално направление 7.4. Обществено здраве и специалност „Социална медицина и организация на здравеопазването и фармацията“ за нуждите на Катедрата по здравен мениджмънт и икономика на здравеопазването на Факултета по обществено здраве „Проф. д-р Цекомир Воденичаров, дмн“; едно място за доцент в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт по професионално направление 7.5. Здравни грижи за обучение на студенти по специалност „Акушерка“ за нуждите на Катедрата по здравни грижи на Факултета по обществено здраве „Проф. д-р Цекомир Воденичаров, дмн“; едно място за главен асистент в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт по професионално направление 7.5. Здравни грижи за обучение на студенти от специалност „Акушерка“ за нуждите на Катедрата по здравни грижи на Факултета по обществено здраве „Проф. д-р Цекомир Воденичаров, дмн“; едно място за главен асистент в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт по професионално направление 7.5. Здравни грижи за обучение на студенти от специалност „Медицинска сестра“ за нуждите на Катедрата по здравни грижи на Факултета по обществено

здраве „Проф. д-р Цекомир Воденичаров, дмн“; едно място за главен асистент на 0,50 длъжност в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт по професионално направление 7.5. Здравни грижи за обучение на студенти от специалност „Акушерка“ за нуждите на Катедрата по здравни грижи на Факултета по обществено здраве „Проф. д-р Цекомир Воденичаров, дмн“; едно място за главен асистент на 0,50 длъжност в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт по професионално направление 7.1. Медицина за обучение на студенти от специалност „Ортопедия и травматология“ за нуждите на Катедрата по клинични и медико-биологични науки на Филиал „Проф. д-р Иван Митев“ – Враца, при МУ – София; едно място за главен асистент на 0,25 длъжност в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт по професионално направление 7.1. Медицина за обучение на студенти от специалност „Вътрешни болести“ за нуждите на Катедрата по клинични и медико-биологични науки на Филиал „Проф. д-р Иван Митев“ – Враца, при МУ – София, всички със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. За справки и подаване на документи: 1527 София, ул. Бяло море № 8, УМБАЛ „Царица Йоанна – ИСУЛ“, Факултет по обществено здраве „Проф. д-р Цекомир Воденичаров, дмн“, ет. 5, тел. + 359 2 9432 579 – сектор „Наука“.

1423

80. – Нов български университет – София, обявява конкурси за: един главен асистент в област на висше образование 8. Изкуства, професионално направление 8.2. Изобразително изкуство (Уеб дизайн и графична реклама); един главен асистент в област на висше образование 8. Изкуства, професионално направление 8.4. Театрално и филмово изкуство (Графичен дизайн). Срок за подаване на документи – 2 месеца от обнародването на обявата в „Държавен вестник“. Документите се подават в Нов български университет, София, ул. Монтевидео № 21, отдел „Човешки ресурси“, офис 215, тел. 02/8110235.

1403

5. – Техническият университет – София, обявява конкурси за Факултета по машиностроене и уредостроене в Пловдив за: доцент, висше училище в професионално направление 5.1. Машинно инженерство, специалност „Машини и апарати за хранителната и вкусовата промишленост“ – един за нуждите на катедра „Машиностроене и уредостроене“; доцент, висше училище в професионално направление 5.5. Транспорт, корабоплаване

и авиация, специалност „Проектиране и конструиране на автоматични и пилотирани летателни апарати“ – един за нуждите на катедра „Транспортна и авиационна техника и технологии“, всички със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Документи се приемат във Филиала на Технически университет – София, в Пловдив, ул. Цанко Дюстабанов № 25, тел. 032/659 552.

1360

6. – Югозападният университет „Неофит Рилски“ – Благоевград, в съответствие с Решение № 478 от 4.07.2024 г. на Министерския съвет преобладава конкурси за приемане на редовни и задочни докторанти за учебната 2024 – 2025 г. (приложение). В срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“ кандидатите подават следните документи: 1. заявление до ректора за участие в конкурса (по образец); 2. автобиография (европейски образец); 3. диплома за завършена образователно-квалификационна степен „магистър“ и приложението към нея (ксерокопие и оригинал); 4. удостоверение за признато висше образование, ако дипломата е издадена от чуждестранно висше училище; 5. мотивационно писмо за участие в конкурса (свободен текст); 6. медицинско свидетелство; 7. други документи, удостоверяващи интересите и постиженията им в съответната научна област; 8. документ за платена такса за участие в кандидатдокторантския конкурс 100 лв. – плащането се извършва в „Общинска банка“ в Първи учебен корпус. Всички документи се представят приложени в папка и се приемат в стая № 106, ректорат, тел. 073/588 566.

Приложение

Шифър	Области на висше образование, професионални направления и докторски програми	План	
		р.о.	з.о.
1.	Педагогически науки		
1.2.	Педагогика		
	Теория на възпитанието и дидактика	1	1
	История на педагогиката и българското образование	1	
	Специална педагогика	1	
	Социална педагогика	1	
	Предучилищна педагогика		1
	Начална училищна педагогика	1	1

Ши- фър	Области на висше обра- зование, професионални направления и докторски програми	План	
		р.о.	з.о.
	Педагогически технологии в детската градина	2	2
	Методики на обучението в начален етап на основното образование	2	
1.3.	Педагогика на обучението по...		
	Методика на обучението по физика	1	
	Методика на обучението по техника и технологии	1	1
	Теория и методика на физи- ческото възпитание и спорта		1
2.	Хуманитарни науки		
2.1.	Филология		
	Теория и практика на пре- вода	1	
	Литература на народите на Европа, Америка, Африка, Азия и Австралия	1	
	Фолклористика и етнология	1	
	Английски език	1	
	Общо и сравнително ези- кознание	1	
2.2.	История и археология		
	История на България	1	
3.	Социални, стопански и правни науки		
3.1.	Социология, антропология и науки за културата		
	Социология	1	
3.4.	Социални дейности		
	Организация и управление на социалните дейности	1	
3.5.	Обществени комуникации и информа- ционни науки		
	Връзки с обществеността	1	
3.6.	Право		
	Гражданско и семейно право		1
	Трудово право и обществено осигуряване	1	1

Ши- фър	Области на висше обра- зование, професионални направления и докторски програми	План	
		р.о.	з.о.
	Административно право и административен процес	1	
	Наказателен процес	1	1
	Международно право и меж- дународни отношения	1	1
	Право на Европейския съюз	1	1
	Теория на държавата и пра- вото. Политически и правни учения	1	
	Римско право	1	
	Финансово право	1	
	Международно частно право	1	
3.7.	Администрация и управление		
	Организация и управление извън сферата на материал- ното производство (менидж- мънт на публичната сфера)	1	
	Икономика и управление (индустрия)	2	
	Икономика и управление (предприемачество)	2	
3.8.	Икономика		
	Финанси, парично обръще- ние, кредит и застраховка	1	
3.9.	Туризм		
	Икономика и управление на туризма	1	
5.	Технически науки		
5.1.	Машинно инженерство		
	Машини и процеси в леката промишленост	1	
5.2.	Електротехника, електроника и авто- матика		
	Електронизация	1	1
7.	Здравеопазване и спорт		
7.4.	Обществено здраве		
	Логопедия		1
7.6.	Спорт		
	Методология на научните изследвания в спорта	1	

Ши- фър	Области на висше обра- зование, професионални направления и докторски програми	План	
		р.о.	з.о.
8.	Изкуства		
8.3.	Музикално и танцово изкуство		
	Хореография	1	
8.4.	Театрално и филмово изкуство		
	Кинознание, киноизкуство и телевизия	1	
	Общо	41	14

1415

20. – Медицинският университет – Плевен, обявява конкурс за заемане на една академична длъжност главен асистент по биология в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт, професионално направление 7.1. Медицина в сектор „Биология“ на катедра „Анатомия, хистология, цитология и биология“, Факултет „Медицина“, със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Справки и документи – Медицински университет – Плевен, ул. Климент Охридски № 1, ректорат, ет. 1, научен секретар, стая № 139, тел. 064/884-172.

1351

21. – Медицинският университет – Плевен, обявява конкурс за заемане на една академична длъжност главен асистент по български език в област на висше образование 2. Хуманитарни науки, професионално направление 2.1. Филология в сектор „Български език“ на Департамента за езиково и специализирано обучение (ДЕСО) със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Справки и документи – Медицински университет – Плевен, ул. Климент Охридски № 1, ректорат, ет. 1, научен секретар, стая № 139, тел. 064/884-172.

1352

22. – Медицинският университет – Плевен, обявява конкурс за заемане на една академична длъжност главен асистент по латински език в област на висше образование 2. Хуманитарни науки, професионално направление 2.1. Филология в сектор „Латински език“ на Департамента за езиково и специализирано обучение (ДЕСО) със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Справки и документи – Медицински университет – Плевен, ул. Климент Охридски № 1, ректорат, ет. 1, научен секретар, стая № 139, тел. 064/884-172.

1353

23. – Медицинският университет – Плевен, обявява конкурс за заемане на една академична длъжност професор в област на висше образование 1. Педагогически науки, професионално направление 1.3. Педагогика на обучението по... (методика на обучението по български език) в сектор „Социални дейности“ на катедра „Социални и фармацевтични дейности“ на Медицинския колеж със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Справки и документи – Медицински университет – Плевен, ул. Климент Охридски № 1, ректорат, ет. 1, научен секретар, стая № 139, тел. 064/884-172.

1354

24. – Медицинският университет – Плевен, обявява конкурс за заемане на една академична длъжност доцент по педиатрия в област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт, професионално направление 7.1. Медицина в сектор „Помощник-фармацевт“ на катедра „Социални и фармацевтични дейности“ на Медицинския колеж със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Справки и документи – Медицински университет – Плевен, ул. Климент Охридски № 1, ректорат, ет. 1, научен секретар, стая № 139, тел. 064/884-172.

1355

68. – Висшето училище по телекомуникации и пощи, София, обявява конкурси за допълнителен прием на редовни и задочни докторанти за учебната 2024 – 2025 г. в съответствие с Решение № 478 на МС от 4.07.2024 г. със срок за подаване на документи – 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. За справки: гр. София, ул. Академик Стефан Младенов № 1, Висше училище по телекомуникации и пощи, стая 202, тел. (02) 86 21 034.

Списък на специалностите, броя места по професионални направления и форма на обучение, по които се обявяват конкурсите за докторанти във Висшето училище по телекомуникации и пощи за учебната 2024 – 2025 г.

№	Ши- фър	Профе- сионално направле- ние	Докторска програма	Форма на обучение	
				редов- на	задоч- на
1.	5.3.	Комуни- кационна и компю- търна тех- ника	Теоретич- ни основи на комуни- кационната техника	-	2

№	Шифър	Професионално направление	Докторска програма	Форма на обучение	
				редовна	заочна
	5.3.	Комunikационна и компютърна техника	Информационни технологии, комуникационни мрежи и киберсигурност	2	2
2.	3.7.	Администрация и управление	Организация и управление в телекомуникациите и пощите	-	1
3.	5.13	Общо инженерство	Индустриален инженеринг	3	3
Общо				5	8

1416

55. – Институтът за български език „Проф. Любомир Андрейчин“ при БАН – София, обявява конкурс за заемане на академичната длъжност главен асистент в професионално направление 2.1. Филология, научна специалност „Общо и сравнително езикознание“, за нуждите на Секцията за българска етимология. Срокът за подаване на документите е 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Документите се подават в канцеларията на института на адрес: София, бул. Шипченски проход № 52, бл. 17, ет. 5, стая № 504, тел. 02/872 23 02.

1424

79. – Институтът за исторически изследвания при БАН – София, обявява конкурс за заемане на академичната длъжност главен асистент по професионално направление 2.2. История и археология, научна специалност „Документалистика, архивистика, палеография, включително историография и изворознание“, за нуждите на секция „Помощни исторически науки и информатика“, със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Условията за участие в конкурса са определени в Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в Института за исторически изследвания при БАН. Документи – в отдел „Човешки ресурси“ на института: 1113 София, бул. Шипченски проход

№ 52, бл. 17, ет. 3, стая 319, тел.: 0899 09 02 16, 02 979 63 84.

1335

80. – Институтът за исторически изследвания при БАН – София, обявява конкурс за заемане на академичната длъжност главен асистент по професионално направление 2.2. История и археология, научна специалност „История на България“, за нуждите на секция „Нова българска история“, със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Условията за участие в конкурса са определени в Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в Института за исторически изследвания при БАН. Документи – в отдел „Човешки ресурси“ на института: 1113 София, бул. Шипченски проход № 52, бл. 17, ет. 3 стая 319, тел.: 0899 09 02 16, 02 979 63 84.

1334

37. – Институтът по молекулярна биология при БАН – София, обявява конкурс за академична длъжност доцент – един в професионално направление 4.3. Биологически науки, научна специалност „Молекулярна биология“, за нуждите на секция „Регулация на генната активност“, със срок 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Информация и подаване на документи – в канцеларията на института, София 1113, ул. Акад. Георги Бончев, блок 21, ет. 4, стая № 403, тел. 02/872 3637.

1344

87. – Институтът по оптически материали и технологии „Акад. Й. Малиновски“ при БАН – София, обявява конкурс за професор – един, по професионално направление 4.2. Химически науки, научна специалност „Физикохимия“, за нуждите на Направление „Оптична метрология и холография“ със срок 2 месеца от обнародването на обявата в „Държавен вестник“. Справки и подаване на документи – София 1113, ул. Акад. Г. Бончев, бл. 109, тел. 02/9793501.

1386

5. – Институтът по органична химия с Център по фитохимия при БАН – София, обявява конкурс за академичната длъжност главен асистент в област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика по професионално направление 4.2. Химически науки, научна специалност „Биоорганична химия, химия на природните и физиологично активните вещества“, за нуждите на „Лаборатория по биологично активни вещества – гр. Пловдив“ (ЛБАВ – гр. Пловдив) – един.

Срок за подаване на документи – 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Справки и документи – в института, ул. Акад. Г. Бончев, бл. 9, стая № 206, тел. 02/872 48 17. 1348

74. – Институтът по физиология на растенията и генетика – БАН, София, обявява конкурс за академична длъжност доцент по област 4. Природни науки, математика и информатика, професионално направление 4.3. Биологически науки, научна специалност „Генетика“, лаборатория „Регулатори на растежа и развитието на растенията“, със срок за подаване на документите 2 месеца от обнародването в „Държавен вестник“. Справки и документи – в канцеларията на института, адрес: София, ул. Акад. Георги Бончев, бл. 21, тел. 02/979-26-02. 1331

28. – Столичната община на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че с Решение № 59 по протокол № 29 от 30.01.2025 г. на СОС е одобрен подробен устройствен план (ПУП) – изменение на план за регулация на УПИ I – „за балнеоложки комплекс“, от кв. 58, в обхвата на ПИ с идентификатори 02659.2195.2753, 02659.2195.86, 02659.2195.87 и част от 02659.2195.124 по КKKP за образуване на нови УПИ ХХХ-86, 87, 124, 2753 – „за медико-социални нужди, общ. обсл. и ЖС“, УПИ ХХХI-2753 – „за общ. обсл. и ЖС“, нов остатъчен УПИ I – „за балнеоложки комплекс“, и изменение на контактен УПИ V-1694 от кв. 58а, м. Гр. Банкя, и изменение на плана за улична регулация на задънена улица при о.т. 197а и между о.т. 221 и о.т. 222, м. Гр. Банкя, район „Банкя“. Решението може да бъде обжалвано по реда на чл. 215, ал. 4 от ЗУТ пред Административния съд – София-град, в 30-дневен срок от съобщаването. Жалбите се подават в Район „Банкя“ и се изпращат в Административния съд – София-град, от дирекция „Правно-нормативно обслужване“ на Направление „Архитектура и градоустройство“ на Столичната община. 1411

1. – Община Благоевград на основание чл. 128, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че е изработен проект за подробен устройствен план (ПУП) – парцеларен план (ПП) за трасе на техническата инфраструктура за промяна предназначението на имот с проектен идентификатор 57159.60.11, представляващ част от имот с идентификатор 57159.55.511 (стар идентификатор 57159.55.508) и част от имот с идентификатор 57159.60.517 по КKKP

на с. Покровник, община Благоевград, от „селскостопански, горски, ведомствен път“ в „път с трайна настилка“ за осигуряване на транспортен достъп до имот с идентификатор 57159.60.8, местност Под междата по КKKP на с. Покровник, община Благоевград. Проектът се намира в стая № 223 в сградата на Община Благоевград. На основание чл. 128, ал. 5 от ЗУТ в едномесечен срок от обнародването в „Държавен вестник“ заинтересованите лица могат да направят писмени възражения, предложения и искания по проекта до общинската администрация – Благоевград. 1412

1. – Община Варна на основание чл. 28б, ал. 4 от ППЗСПЗЗ съобщава, че с протокол № 167 от 31.01.2025 г. на комисията по чл. 28б, ал. 2 от ППЗСПЗЗ, назначена със Заповед № РД-24-7712-15 от 30.01.2024 г., изм. със Заповед № РД-24-7712-71 от 18.07.2024 г. на областния управител на област с административен център Варна, са изработени и приети проекти за план на новообразувани имоти в случаите по § 4к, ал. 6 от ПЗРЗСПЗЗ (в изпълнение на съдебни решения) на зони по § 4 от ЗСПЗЗ за: м. Акчелар – селищно образувание, землище гр. Варна, община Варна, област Варна, относно ПИ 11 (идентификатор 10135.2522.11 по КKKP), ПИ 13 (идентификатор 10135.2522.13 по КKKP) и НИ 821, кад. район 522; м. Старите лозя, землище с. Тополи, община Варна, област Варна, относно НИ 205 (идентификатор 72709.509.240 по КKKP); м. Траката – селищно образувание, землище кв. Винаца, община Варна, област Варна, относно ПИ 524 и 6212 (идентификатори 10135.2520.524 и 10135.2520.6212 по КKKP); за м. Боровец-север, землище кв. Галата, община Варна, област Варна, като една част от имотите по този план представляват земеделска земя, а останалата част попадат в околоръстния полигон на селищно образувание по § 4, ал. 2 от ПЗРЗСПЗЗ, относно ПИ 2012, КР 5401 (ПИ с идентификатор 10135.5401.2012 по КKKP). Проектите за изменение са предоставени за разглеждане в Община Варна, ет. 12, стая № 1205, отдел „Земеделие“, дирекция „Общинска собственост, икономика и стопански дейности“. На основание чл. 28б, ал. 5 ППЗСПЗЗ в едномесечен срок от обнародването в „Държавен вестник“ заинтересованите лица могат да направят писмени искания и възражения по проектите до кмета на община Варна. 1369

2. – Община Велики Преслав на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава на заин-

тересованите лица, че с Решение № 242 от 28.01.2025 г. на Общинския съвет – Велики Преслав, е одобрен ПУП – парцеларен план на техническата инфраструктура за изграждане на обект: „Реконструкция на довеждащ водопровод за гр. Търговище, преминаване под път II-74 при с. Имренчево“, в землището на с. Имренчево, община Велики Преслав. На основание чл. 215, ал. 1 и 4 от ЗУТ решението подлежи на обжалване в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ чрез Общинския съвет – Велики Преслав, до Административния съд – Шумен.

1374

1. – Община Вълчи дол на основание чл. 128, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че е внесен проект за одобрение на частично изменение на уличната регулация на второстепенна улица между о.т. 142 – 143 и второстепенна улица между о.т. 134 – 135, както и частично изменение на ПУП – ПРЗ за кв. 44 и 50 съгласно кадастралния и регулационен план на гр. Вълчи дол, одобрен със Заповед № 239 от 25.01.1984 г. на председателя на ОнС – Варна, имоти с идентификатори № 12574.501.1690, 12574.501.1710, 12574.501.1690 и 12574.501.1425 по КKKP на гр. Вълчи дол, одобрени със Заповед № РД-18-35 от 22.01.2019 г. на и.д. на АГKK. В част регулация се предвижда: отпадане на участък от неприложена улична регулация на второстепенна улица между о.т. 142 – 143; създаване на нова улична регулация в съответствие с материализираните улици и огради съгласно предходен кадастрален план между о.т. 142 – о.т. 173 и между о.т. 135 – о.т. 143; изменение на второстепенна улица между о.т. 134 – 135 и отреждането ѝ за алея; създаване на два нови квартала: кв. 93 и 94. За кв. 93 по регулационния план на гр. Вълчи дол се определя устройствена зона „Жм“ – жилищна с преобладаващо застрояване с малка височина. Урегулира се УПИ I-1690, 1710 с конкретно предназначение за „озеленяване“ съгласно изискванията на чл. 17, т. 3 на Наредба № 7 от 2003 г. за правила и нормативи за устройство на отделните видове територии и устройствени зони. За кв. 94 по регулационния план на гр. Вълчи дол се определя устройствена зона „Жм“ – жилищна с преобладаващо застрояване с малка височина. Урегулира се УПИ I-1425 с конкретно предназначение за „търговия и услуги“ съгласно изискванията на чл. 17, т. 1, буква „ж“ на Наредба № 7 от 2003 г. за правила и нормативи за устройство на отделните видове територии и устройствени зони. Урегулира се УПИ II-1424, идентичен на ПИ с идентификатор № 12574.501.1424,

съгласно действащата кадастрална карта, като се запазва конкретното предназначение за „търговия и услуги“. В част застрояване: свободно застрояване при спазване на изискванията на чл. 26, 27, 31 и 35 от ЗУТ. Проектът е изложен в стая № 203 в сградата на Община Вълчи дол, пл. Христо Ботев № 1. На основание чл. 128, ал. 5 от ЗУТ заинтересованите лица могат да направят писмени възражения, предложения и искания по проекта до Община Вълчи дол в едномесечен срок от обнародването в „Държавен вестник“.

1395

51. – Община Две могили на основание чл. 128, ал. 1 от ЗУТ съобщава на заинтересованите лица, че е изработен проект за подробен устройствен план – план за улична регулация от о.т. 523 до о.т. 529 и план за регулация и застрояване за УПИ I, II, III и IV в нов кв. 156 по плана на гр. Две могили, община Две могили, област Русе, за възлова станция (BC) 400 kV с изменение на план за застрояване на поземлен имот 20184.42.107 по КKKP (стар 000107), намиращ се в териториалния обхват на ЕКАТТЕ 20184, гр. Две могили, община Две могили, област Русе, в части от поземлени имоти: 20184.3.125 – ДПФ, държавна частна собственост; 20184.24.202, 20184.24.203, 20184.24.206, 20184.42.11, 20184.42.112, 20184.43.493, 20184.43.501 – общинска публична собственост, 20184.43.123 – държавна частна собственост; 20184.42.6, 20184.42.8, 20184.42.9, 20184.42.107 – частна собственост. На основание чл. 128, ал. 5 от ЗУТ в едномесечен срок от обнародването в „Държавен вестник“ заинтересуваните лица могат да се запознаят с предложението проект в сградата на общината (отдел „Устройство на територията и строителството“) всеки работен ден от 8 до 17 ч., както и на интернет страницата на Община Две могили и да направят писмени възражения и искания по проекта до общинската администрация.

1349

21. – Община Перник на основание чл. 28б, ал. 4 от ППЗСПЗЗ съобщава, че е изработен проект за изменение на плана на новообразуваните имоти в местността Габер в землището на с. Дивотино, община Перник, приет с протокол № 3-7 от 20.02.2025 г. на комисията, назначена със Заповед № 1883 от 6.12.2019 г. на кмета на община Перник, за поземлен имот 249. На основание чл. 28б, ал. 5 от ППЗСПЗЗ в едномесечен срок от обнародването на обявлението в „Държавен вестник“ заинтересуваните лица могат да направят писмени искания и възражения по

проекта и придружаващата го документация до кмета на община Перник. За справки: ет. 12, стая № 15.

1362

23. – Община Перник на основание чл. 28б, ал. 4 от ППЗСПЗЗ съобщава, че е изработен проект за изменение на плана на новообразуваните имоти в местността Габер в землището на с. Дивотино, община Перник, приет с протокол № 3-6 от 20.02.2025 г. на комисията, назначена със Заповед № 1883 от 6.12.2019 г. на кмета на община Перник, за поземлени имоти 156, 403 и 404. На основание чл. 28б, ал. 5 от ППЗСПЗЗ в едномесечен срок от обнародването на обявлението в „Държавен вестник“ заинтересуваните лица могат да направят писмени искания и възражения по проекта и придружаващата го документация до кмета на община Перник. За справки: ет. 12, стая № 15.

1363

48. – Община Перник на основание чл. 28б, ал. 4 от ППЗСПЗЗ съобщава, че е изработен проект за изменение на плана на новообразуваните имоти в местността Криво падине в землището на с. Расник, община Перник, приет с протокол № 3-5 от 20.02.2025 г. на комисията, назначена със Заповед № 1883 от 6.12.2019 г. на кмета на община Перник, за поземлени имоти 139 и 137. На основание чл. 28б, ал. 5 от ППЗСПЗЗ в едномесечен срок от обнародването на обявлението в „Държавен вестник“ заинтересуваните лица могат да направят писмени искания и възражения по проекта и придружаващата го документация до кмета на община Перник. За справки: ет. 12, стая № 15.

1364

1. – Община Пещера на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че с Решение № 205 от протокол № 20 от 27.02.2025 г. на Общинския съвет – гр. Пещера, е одобрен проект за ПУП – парцеларен план за подземно кабелно трасе на електропровод от поземлен имот с идентификатор 56277.3.1213 до БКТП, разположен в поземлен имот с идентификатор 56277.3.1186 по КKKP на гр. Пещера в местност Войника, съставляващо УПИ XIII – „безвредно производство и складова база за метални изделия“. Одобреният проект е изложен на работно място № 11 в отдел ТСУОС и е публикуван на сайта на Община Пещера в раздел „Услуги и информация/Обяви и съобщения“. Решението подлежи на обжалване съгласно чл. 215, ал. 1 и 4 от ЗУТ в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ пред

Административния съд – Пазарджик, чрез Общинския съвет – Пещера.

1336

6. – Областният управител на област Пловдив в изпълнение на чл. 149, ал. 1 от ЗУТ съобщава на заинтересуваните лица, че на основание чл. 148, ал. 3, т. 1 от ЗУТ е издадено Разрешение за строеж № ДС-09-3 от 4.03.2025 г. на възложителите и собственици на терена, върху който ще се изграждат уличният водопровод и канализация: Община Карлово, представлявана от Емил Кабаиванов – кмет на общината, върху общински поземлени имоти: № 36498.8.192 и № 36498.8.46 по КKKP на гр. Карлово, вид територия – земеделска, НТП – за селскостопански, горски, ведомствен път, и Община Сопот, представлявана от Станислав Стоенчев – кмет на общината, върху общински поземлен имот № 68080.122.127 по КKKP на гр. Сопот, вид територия – земеделска, НТП – за местен път, и инвеститорите: Мария Масева, гр. Карлово, ул. Христо Ботев № 10а, Даниела Чивчибашиева, гр. Карлово, ул. Освобождение № 47а, Цветан Гогев, гр. Карлово, ул. Александър Стамболийски № 35, Стоян Митов, гр. Карлово, ул. Ген. Заимов № 15, Христина Жожгова, гр. Карлово, ул. Дъбенско шосе № 45, и Осман Узун, с. Анево, община Сопот, ул. 2-ра № 10, да извършат строително-монтажни работи съгласно одобрения от областния управител на област Пловдив на 13.12.2024 г. технически инвестиционен проект за обект: „Уличен водопровод и улична канализация по път, представляващ общински поземлени имоти: № 36498.8.192 и № 36498.8.46 по КKKP на гр. Карлово и № 68080.122.127 по КKKP на гр. Сопот в област Пловдив, като линеен водоснабдителен обект на техническата инфраструктура“. Разрешението за строеж може да бъде обжалвано от заинтересуваните лица чрез областния управител на област Пловдив пред Административния съд – Пловдив, в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“.

1371

10. – Община „Марица“, област Пловдив, на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава на заинтересуваните, че с Решение № 52 от 25.02.2025 г. на Общинския съвет „Марица“ е одобрен ПУП – парцеларен план за строеж: Нова подземна кабелна линия НН от съществуващо електромерно табло, монтирано пред ПИ 11845.45.46, до ново електромерно табло ТЕМО, монтирано пред УПИ 044010-I – жилищно строителство, в землището на с. Войдиново, община „Марица“, област Пловдив,

по следата на вариант единствен, нанесен върху приложения проект на ПУП – ПП. На основание чл. 215, ал. 4 от ЗУТ решението подлежи на обжалване в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ чрез Община „Марица“ пред Административния съд – Пловдив.

1393

11. – Община „Марица“, област Пловдив, на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава на заинтересованите, че с Решение № 66 от 25.02.2025 г. на Общинския съвет „Марица“ е одобрен ПУП – парцеларен план за провеждане на процедура по утвърждаване на трасе за проектиране съобразно изискванията на ЗОЗЗ и ППЗОЗЗ на дъждовна канализация от ПИ 61412.18.385 и продължаваща в обхвата на ПИ с ид. 61412.18.386, 61412.18.89, 61412.18.57, 61412.18.374, 61412.18.181 с тръби РЕ Ø 1000 с дължина 110 m и РЕ Ø 1200 с дължина 180 m, която зауства в ПИ с идентификатор 61412.18.185, местност Кривата нива – общинска собственост по КК на с. Радиново, община „Марица“, област Пловдив, по следата на вариант единствен, нанесен върху приложения проект на ПУП – ПП. На основание чл. 215, ал. 4 от ЗУТ решението подлежи на обжалване в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ чрез Община „Марица“ пред Административния съд – Пловдив.

1410

5. – Община Сандански на основание чл. 25, ал. 4 от ЗОС съобщава на Венера Кирилова Христова, за която липсва информация за настоящ и постоянен адрес, като наследник на Андон Митов Дюлгеров, собственик на поземлен имот с идентификатор 65334.140.63, местност Бараковец по КККР на гр. Сандански, че е издадена Заповед № УТИ-34 от 13.02.2025 г. на кмета на община Сандански за отчуждаване на поземлен имот, попадащ в реализацията на обект „Разширение на гробищен парк – Сандански“. Заповедта може да бъде обжалвана пред Административния съд – Благоевград, в 14-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“.

1329

88. – Община Силистра на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че с Решение № 442 от 24.02.2025 г. на Общинския съвет – Силистра, взето на заседание с протокол № 7 от 27.02.2025 г., е одобрен проект: „Подобен устройствен план (ПУП) – парцеларен план (ПП) за създаване на устройствена основа за изграждане на кабелна линия 110 kV от нова повишаваща подстанция в ПИ с идентификатор 57251.500.589 по КК и

КР на с. Полковник Ламбриново, до поле „Резерва“ 110 kV, в ОРУ 110 kV на възлова станция „Смилец“ в ПИ с идентификатор 57251.500.591 по КК и КР на с. Полковник Ламбриново“. Проектът се намира в сградата на Община Силистра, стая № 216. На основание чл. 215, ал. 1 и 4 от ЗУТ в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ решението може да бъде обжалвано чрез органа, издал акта, пред Административния съд – Силистра.

1425

89. – Община Силистра на основание чл. 129, ал. 1 от Закона за устройство на територията (ЗУТ) съобщава на заинтересованите лица, че с Решение № 441 на Общинския съвет – Силистра, взето на заседание с протокол № 21 от 27.02.2025 г. по т. 21 от дневния ред, е одобрен: „Подобен устройствен план – парцеларен план (ПУП – ПП) за създаване на устройствена основа за изграждане на въздушна електропроводна линия (ВЕЛ) 110 kV от нова повишаваща подстанция в ПИ с идентификатор 57251.500.589 по КК и КР на с. Полковник Ламбриново, до поле „Резерва“ 110 kV, в ОРУ 110 kV на ВС „Смилец“ в ПИ с идентификатор 57251.500.591 по КК и КР на с. Полковник Ламбриново, община Силистра, област Силистра“. Проектът се намира в сградата на Община Силистра, стая № 216. На основание чл. 215, ал. 1 и 4 от ЗУТ в 30-дневен срок от обнародването на настоящото обявление в „Държавен вестник“ решението може да бъде обжалвано чрез органа, издал акта, пред Административния съд – Силистра.

1426

5. – Община Сливен на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че с Решение № 654 от 27.02.2025 г. на Общинския съвет – Сливен, е одобрен подробен устройствен план – парцеларен план за линейните обекти на техническата инфраструктура извън границите на населените места и селищните образувания за трасе на ел. кабел от ЖР стълб № 49 от ВИ № 3, ТП „Ябълка“, извод СН Висока зона, ПС „ТЕЦ Сливен“, намиращ се в ПИ 67338.434.228 до ПИ 67338.434.226, отреден „за жилищно застрояване“ и преминаващ и засягащ със своя сервитут ПИ 67338.434.220, местност Плоски рът с НТП – „за друг поземлен имот за движение и транспорт“, ПИ 67338.434.228, местност Плоски рът с НТП – „за земеделски труд и отдих (съгласно § 4 ПЗРЗСПЗЗ)“, и ПИ 67338.434.131, местност Батмиш с НТП – „за земеделски труд и отдих (съгласно § 4 ПЗРЗСПЗЗ)“, всички в землище гр. Сливен. Ре-

шението подлежи на обжалване в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ пред Административния съд – Сливен. 1365

6. – Община Сливен на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че с Решение № 655 от 27.02.2025 г. на Общинския съвет – Сливен, е одобрен подробен устройствен план – парцеларен план за линейните обекти на техническата инфраструктура извън границите на населените места и селищните образувания за трасе на водопровод от съществуваща шахта, намираща се в ПИ 67338.434.221 до ПИ 67338.434.226, местност Плоски рът, отреден „за жилищно застрояване“ и преминаващ и засягащ със своя сервитут ПИ 67338.434.221 с НТП – „за земеделски труд и отдих (съгласно § 4 ПЗРЗСПЗЗ)“, местност Батмиш, общинска собственост, всички в землище гр. Сливен. Решението подлежи на обжалване в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ пред Административния съд – Сливен. 1366

7. – Община Сливен на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че с Решение № 656 от 27.02.2025 г. на Общинския съвет – Сливен, е одобрен подробен устройствен план – парцеларен план за линейните обекти на техническата инфраструктура извън границите на населените места и селищните образувания за трасе на подземни ел. кабели 20 kV от мястото на разкъсване на КЛ 20 kV в ПИ 67338.99.127 до ПИ 67338.99.140, отреден „за фотоволтаична централа“, и преминаващи и засягащи със своя сервитут ПИ 67338.99.127 с НТП – „за местен път“, всички в местност Кише дермен, землище гр. Сливен. Решението подлежи на обжалване в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ пред Административния съд – Сливен. 1367

8. – Община Сливен на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че с Решение № 659 от 27.02.2025 г. на Общинския съвет – Сливен, е одобрен подробен устройствен план – парцеларен план за линейните обекти на техническата инфраструктура извън границите на населените места и селищните образувания за трасе на ел. кабел 1 kV от нов КРШ на северната граница на ПИ 47980.28.10, ТП „Юг Мечкарево“, извод СН „Мечкарево“, ПС „Речица“, до ПИ 47980.36.226, местност Могилите, отреден „за рибарник за промишлено производство на риба със складова и битова част“ и преминаващ и засягащ със своя сервитут ПИ 47980.501.293 с НТП – „за второстепенна улица“, ПИ 47980.28.70 с НТП – „за

селскостопански, горски, ведомствен път“, ПИ 47980.27.89 с НТП – „за селскостопански, горски, ведомствен път“, ПИ 47980.34.90 с НТП – „за друг вид водно течение, водна площ, съоръжение“, ПИ 47980.26.91 с НТП – „за местен път“, и ПИ 47980.36.209 с НТП – „за селскостопански, горски, ведомствен път“, общинска и държавна собственост, всички в землище с. Мечкарево, община Сливен. Решението подлежи на обжалване в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ пред Административния съд – Сливен. 1368

31. – Община Смолян обявява на заинтересуваните лица, че на основание чл. 128, ал. 1 от ЗУТ с Решение № 393 на Общинския съвет – Смолян, взето на заседанието му, състояло се на 30.01.2025 г., протокол № 18, е изработен проект за подробен устройствен план – план за регулация на УПИ II-1 – за хотелски комплекс, УПИ I – за спорт и отдих, и УПИ III – за изкуствен воден басейн, плаж и отдих, и проект за изменение на плана за застрояване на УПИ II-1 – за хотелски комплекс, в кв. 6 в курортно-туристическо ядро „Язовира“, курортен комплекс Пампорово, община Смолян. На основание чл. 128, ал. 5 от ЗУТ в едномесечен срок от обнародването в „Държавен вестник“ заинтересуваните лица по чл. 131 от ЗУТ могат да направят писмени възражения, предложения и искания по представения проект до общинската администрация – Смолян, бул. България № 12, Смолян. 1404

5. – Община Стара Загора на основание чл. 128, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че е изработен проект за подробен устройствен план – парцеларен план за външен водопровод за водоснабдяване на ПИ с идентификатор 68850.206.4, местност Герена, землище на гр. Стара Загора, община Стара Загора. На основание чл. 128, ал. 5 от ЗУТ в едномесечен срок от обнародването на обявлението в „Държавен вестник“ заинтересуваните лица могат да направят писмени възражения, предложения и искания по проекта за подробен устройствен план до общинската администрация. 1278

7. – Община Стара Загора на основание чл. 128, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че е изработен проект за подробен устройствен план – парцеларен план за външен водопровод за ПИ с идентификатор 68850.96.46, местност Генов кладенец, землище на гр. Стара Загора, община Стара Загора. На основание чл. 128,

ал. 5 от ЗУТ в едномесечен срок от обнародването на обявлението в „Държавен вестник“ заинтересуваните лица могат да направят писмени възражения, предложения и искания по проекта за подробен устройствен план до общинската администрация.

1277

5. – Община Стражица на основание чл. 128, ал. 1 от ЗУТ обявява на всички заинтересовани и пряко засегнати страни, че е изработен проект за подробен устройствен план – парцеларен план (ПУП – ПП) по реда на чл. 110, ал. 1, т. 5 от ЗУТ за трасе на линеен обект – изграждане на нов канализационен клон, преминаващ по път VTR 2288 от ПИ 70408.324.16 до съществуваща РШ на ул. Първи май, с. Сушица, община Стражица, област В. Търново, с възложител – „ТИВА-Г“ ЕООД. Преписката се намира в стая № 112 в общинската администрация – Стражица. На основание чл. 128, ал. 5 от ЗУТ в едномесечен срок от обнародването в „Държавен вестник“ заинтересуваните и пряко засегнати страни имат право на писмени възражения, предложения и искания по проекта до общинската администрация.

1401

1. – Община Сунгурларе на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че с Решение № 158 от 30.01.2025 г. на Общинския съвет – Сунгурларе, е одобрен проект за ПУП – ПП (подробен устройствен план – парцеларен план) на трасе за изграждане на обект: „Главен водопровод за капково напояване на лозя в местност Хайдаря, землището на с. Костен, община Сунгурларе, област Бургас“. Проектът се намира в сградата на общинската администрация, отдел УТ, ет. 2, стая № 18. На основание чл. 215, ал. 4 от ЗУТ решението подлежи на обжалване в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ чрез Община Сунгурларе пред Административния съд – Бургас.

1283

2. – Община Сунгурларе на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че с Решение № 161 от 30.01.2025 г. на Общинския съвет – Сунгурларе, е одобрен проект за изменение на ПУП – ПР за кв. 29, 30 и 31 и улици с о.т. 37 – 38 – 267 – 44 и с о.т. 42 – 41 – 43 ПУП на гр. Сунгурларе, област Бургас, като: се променя уличната регулация на улица с о.т. 37 – 38 – 267 – 44 и същата се проектира по съществуващите имотни граници към улицата; се променя уличната регулация на улица с о.т. 41 – 43 – 43^а; отпада улица с о.т. 41 – 42; анулира се кв. 29 и се обособяват

нови самостоятелни УПИ: X-1220, XI-546 и XII-545, 544 – за жилищно строителство, в кв. 30. Проектът се намира в сградата на общинската администрация, отдел УТ, ет. 2, стая № 18. На основание чл. 215, ал. 4 от ЗУТ решението подлежи на обжалване в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ чрез Община Сунгурларе пред Административния съд – Бургас.

1284

90. – Община Търговище на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че с Решение № 13 по протокол № 19 от 27.02.2025 г. на Общинския съвет – Търговище, е одобрен проект на ПУП – парцеларен план за елементи на техническата инфраструктура и план-схема за обект: „Кабелна линия 20 kV Разбойна – подстанция Търговище/килии Стефан Дечев 1 и Стефан Дечев 2“. С проектното трасе се засягат общински поземлени имоти, поземлени имоти – частна собственост, поземлен имот с идентификатор 73626.97.452, държавна публична собственост, с НТП: „за водно течение, река“, в землището на гр. Търговище и поземлени имоти в кв. 177, гр. Търговище. Предвижда се общата дължина на проектното трасе да е 2221 м, като се определя сервитут: по 2,0 м от двете страни на оста на трасето (за извън урбанизираната територия); 1,5 м от едната страна от оста на трасето и 0,6 м от другата страна (за урбанизираната територия). На основание чл. 215, ал. 4 от ЗУТ в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ решението подлежи на обжалване чрез Общинския съвет – Търговище, пред Административния съд – Търговище.

1350

6. – Община Царево на основание чл. 128, ал. 1 от ЗУТ съобщава на заинтересуваните лица, че е изработен проект за ПУП – ПП (парцеларен план) за обект „Външно ел. хранване на вилна сграда и басейн до 100 м³ в ПИ 44094.2.1055 по КKKP на с. Лозенец, община Царево“. Проектът се съхранява в дирекция „Устройство на територията“ и може да бъде предоставен за разглеждане по всяко време на работния ден. На основание чл. 128, ал. 5 от ЗУТ в едномесечен срок от обнародването в „Държавен вестник“ недоволните могат да направят писмени възражения, предложения и искания по проекта.

1400

3. – Община Чирпан на основание чл. 128, ал. 1 от ЗУТ съобщава, че е изработен проект за изменение на ПУП – план за улична регулация (ПУР) за улица с о. т. 102 – 101, план за регулация (ПР) и план за застро-

яване (ПЗ) за УПИ XVII – „за обитаване, обслужване и производство на безалкохолни напитки“, в кв. 61а по регулационния план на гр. Чирпан, ПИ 81414.502.1345 по КKKP на гр. Чирпан, община Чирпан, област Стара Загора, с който да се предвиди: 1. изменение на улична регулация между о. т. 101 – 102, като същата се постави в съответствие с кадастралните граници на имот с идентификатор 81414.502.1345 по КKKP на гр. Чирпан; 2. изменение на регулационния план (ПР), с което УПИ XVII – „за обитаване, обслужване и производство на безалкохолни напитки“, се разделя на два самостоятелни УПИ: УПИ XVII-502.4333 – „за жилищно застрояване и общественообслужващи дейности“ и УПИ XVIII-502.4334 – „за общественообслужващи и производствени дейности“, като в отреждането се включат проектните идентификатори на новообразуваните след делба имоти; 3. изменение на плана за застрояване (ПЗ), като се създава траен устройствен статут на сградите със строителни книжа, изградени след одобряването на действащия план за застрояване, и се предвиди проектно свързано застрояване по вътрешната регулационна граница между двата новообразувани УПИ. Запазват се съществуващите сгради с траен статут по действащия план за застрояване в частите, осигуряващи необходимите отстояния към странична регулация и проектна регулация към дъно и през улица. Основното застрояване е с височина до 10 м и устройствени показатели, отговарящи за устройствена зона „Жм“ по действащ ОУПО и Наредба № 7 от 2003 г. за ПНУОВТУЗ, а именно: Пзастр. – до 60 %; Кинт. – до 1,2; Позел. – мин. 40 %. Проектът може да бъде разгледан в стая № 1, ет. 1 в сградата на общинската администрация. На основание чл. 128, ал. 5 от ЗУТ заинтересованите лица могат да направят писмени възражения, предложения и искания по проекта до Община Чирпан в едномесечен срок от обнародването на обявлението в „Държавен вестник“.

1370

4. – Община Чирпан на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава на заинтересуваните лица, че с Решение № 245 от 27.02.2025 г. на Общинския съвет – гр. Чирпан, е одобрен проект за подробен устройствен план – парцеларен план, предвиждащ следните трасета: пътна връзка за поземлен имот с идентификатор 63344.118.684 на АМ „Тракия“ при км 181+900, м. Гитенска вода, землище на с. Рупките, община Чирпан, област Стара Загора, през поземлени имоти с идентифика-

тори: 63344.118.108, 63344.118.109, 63344.118.112, 63344.118.113, 63344.118.654, 63344.118.684 по КKKP на с. Рупките, община Чирпан, област Стара Загора; външно ел. хранване на ПИ с ид. 63344.118.684, м. Гитенска вода, землище на с. Рупките, община Чирпан, област Стара Загора, през поземлени имоти с идентификатори: 63344.118.654, 63344.118.683 и 63344.118.684 по КKKP на с. Рупките, община Чирпан, област Стара Загора; трасе на водопровод до ПИ с ид. 63344.118.684, м. Гитенска вода, землище на с. Рупките, община Чирпан, област Стара Загора, през поземлени имоти с идентификатори: 63344.112.697, 63344.114.697, 63344.126.475, 63344.125.1, 63344.116.457, 63344.116.176, 63344.116.587, 63344.118.681, 63344.118.683 и 63344.118.684 по КKKP на с. Рупките, община Чирпан, област Стара Загора. Документацията по одобрения проект е на разположение всеки работен ден в стая № 4, ет. 1 в сградата на Община Чирпан. Решението може да се обжалва или протестира в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ пред Административния съд – Стара Загора, чрез Общинския съвет – Чирпан, съгласно разпоредбите на чл. 215, ал. 1 и 4 от ЗУТ.

1420

5. – Община Чирпан на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава на заинтересуваните лица, че с Решение № 244 от 27.02.2025 г. на Общинския съвет – гр. Чирпан, е одобрен проект за подробен устройствен план – план-схема и ПУП – парцеларен план за елементите на техническата инфраструктура за реализация на проект за обект: „Изграждане на хранваща електрическа линия СрН от стълб № 9 от извод СН „В и К“ до нов БКТП 20/0,4 kV“, засягащи ПИ с ид. № 81414.501.281, 81414.32.158, 81414.31.171 от КKKP на гр. Чирпан, който предвижда: трасе на хранваща електрическа линия СрН, преминаващо през устройствена зона „Пп“ – предимно производствена, съгласно ОУПО на гр. Чирпан, с дължина на трасето в урбанизирана територия 45 м и сервитутна зона 96 кв. м, засягащо ПИ с ид. № 81414.501.281 – общинска публична собственост, и пресичащо границата между урбанизирана и земеделска територия, достигащо до имот на ДП НКЖИ, преминавайки през ПИ с ид. № 81414.32.158 и 81414.31.171 от КKKP на гр. Чирпан, с дължина на трасето 175 м и с площ на ограничителната зона на застрояване 706 кв. м. Документацията по одобрения проект е на разположение всеки работен ден в стая № 4, ет. 1 в сградата на Община Чирпан. Решението може да се обжалва или протестира в 30-дневен срок от

обнародването в „Държавен вестник“ пред Административния съд – Стара Загора, чрез Общинския съвет – Чирпан, съгласно разпоредбите на чл. 215, ал. 1 и 4 от ЗУТ.
1421

2. – Община с. Иваново, област Русе, на основание чл. 129, ал. 1 от ЗУТ съобщава на заинтересованите лица, че с Решение № 258 по протокол № 23 от 20.02.2025 г. на Общинския съвет – с. Иваново, е одобрен подробен устройствен план – парцеларен план (ПУП – ПП) на кабелно трасе за довеждащ електропровод за поземлен имот (ПИ) 504.354, местност Одяланика, по плана на новообразуваните имоти по § 4 на с. Пиргово, община Иваново, област Русе. Трасето е предвидено да премине през следните поземлени имоти с идентификатори: 504.358, 504.361, 504.379, 504.380 и 504.394 в м. Одяланика по кадастралната карта и кадастралните регистри на с. Пиргово, община Иваново, област Русе. На основание чл. 215, ал. 4 от ЗУТ решението подлежи на обжалване в 30-дневен срок от обнародването в „Държавен вестник“ чрез Община Иваново пред Административния съд – Русе.
1394

Административният съд – Велико Търново, на основание чл. 181, ал. 1 от Административнопроцесуалния кодекс съобщава, че е постъпило оспорване от „Бей Хаус“ ООД, гр. Велико Търново, с искане за обявяване на нищожност на Наредбата на Общинския съвет – Велико Търново, за реда за спиране, престой и паркиране на ППС на територията на гр. Велико Търново в нейната цялост или алтернативно само на чл. 9, ал. 2 – 5 от същата наредба. Образувано е адм. д. № 141/2025 г. по описа на Административния съд – Велико Търново. Всеки, който има правен интерес, може да се присъедини към оспорването или да встъпи като страна наред с административния орган до началото на устните състезания при всяко положение на делото, без да има право да иска повтаряне на извършени процесуални действия. Делото е насрочено за 30.05.2025 г. от 9,30 ч.
1464

Административният съд – Пловдив, на основание чл. 181 във връзка с чл. 188 от АПК съобщава, че е образувано адм. д. № 213 по описа за 2025 г. на Административния съд – Пловдив, по жалба на областния управител на област Пловдив срещу Решение № 737-а в частта пункт 1.1, прието с протокол

№ 12 от 27.12.2024 г. на Общинския съвет „Родопи“. Делото е насрочено за 14.04.2025 г. 1356

Окръжният съд – Шумен, уведомява Джемал Шакир, роден на 1.09.1996 г., с неизвестен адрес, че има качеството на ответник по гр. д. № 566/2024 г. по описа на Окръжния съд – Шумен, образувано по предявен от Илияна Боянова Маринова иск по чл. 62, ал. 2 и чл. 69 от СК. Указва на ответника, че в двуседмичен срок от обнародването в „Държавен вестник“ може да се яви в канцеларията на Окръжния съд – Шумен, за да получи препис от исковата молба и приложенията ѝ ведно със съобщение и разпореждане по чл. 131 от ГПК, както и да посочи съдебен адрес в страната, на който да бъде призоваван по делото. При неявяване книгата ще се смята за редовно връчени и на ответника ще бъде назначен особен представител на основание чл. 48, ал. 2 от ГПК.
1457

Софийският градски съд, I ГО, 14 състав, съобщава, че е образувано гр. д. № 3707/2020 г. по иск, предявен от „Юробанк България“ АД, с адрес: София, ул. Рачо Петков Казанджията № 4, ет. 6, чрез адв. Нина Маринова, ШАК, срещу Таръндийп Синг Чада (Tarundeep Singh Chadah), роден на 23.06.1976 г., гражданин на Великобритания, с постоянен и настоящ адрес: 40 Newitt Place, Southampton, SO16 7FA, United Kingdom, и Индержит Каур Чада (Inderjeet Kaur Chadah), родена на 3.06.1976 г., гражданин на Великобритания, с постоянен и настоящ адрес: 40 Newitt Place, Southampton, SO16 7FA, United Kingdom, които като ответници по делото в едномесечен срок от обнародването в „Държавен вестник“ може да подадат писмен отговор на исковата молба по реда на чл. 131 от ГПК, като същата се намира в деловодството на съда.
1432

Варненският районен съд, ГО, 39-и състав, съобщава за ч. гр. д. № 959/2025 г., образувано по заявление за издаване на европейско удостоверение за наследство по Регламент (ЕС) № 650/2012 на Европейския парламент и на Съвета, депозирано от заявителя Таня Христова Карагеоргу като наследник на Харидимос Константинос Карагеоргос, роден на 6.05.1949 г. в гр. Атина, Гърция, починал на 14.11.2024 г. в гр. Варна, България, с декларирана цел на ползване на удостоверението – да послужи пред българските и гръцките държавни и общински органи и организации, нотариуси, банки, осигурителни институти, местните власти в Атина, Община Варна и други институции,

физически и юридически лица за уреждане на наследството. Варненският районен съд указва на бенефициерите възможността им в едномесечен срок от обнародването в „Държавен вестник“ да депозират по делото писмени становища по искането.

1402

Районният съд – Враца, ГО, VII състав, призовава Анжела Петривна Ценова, родена на 4.10.1988 г., гражданин на Република Украйна, в качеството ѝ на ответник по гр. д. № 10/2025 г. на РС – Враца, образувано по предявен от Георги Иванов Ценов иск за развод с правно основание по чл. 49, ал. 1 СК, в двуседмичен срок от обнародването в „Държавен вестник“ да се яви в деловодството на Районния съд – Враца, за връчване на съобщение по чл. 131 ГПК ведно с исковата молба и приложенията към нея. При неявяване в посочения срок книгата ще се смята за редовно връчени и на ответника ще бъде назначен особен представител по реда на чл. 48, ал. 2 ГПК.

1357

Районният съд – Ихтиман, на основание чл. 48, ал. 1 от ГПК уведомява ответницата Наталия Аркадиевна Заличева, без установен адрес на територията на Република България, че срещу нея има инициирано гр. д. № 85 от 2025 г. по описа на същия съд, образувано въз основа на искова молба, подадена от Цане Борисов Цанев, като съдът указва на ответницата Наталия Аркадиевна Заличева, че същата или неин процесуален представител може в двуседмичен срок от обнародването на съобщението в „Държавен вестник“ да се яви в деловодството на Районния съд – Ихтиман, с адрес: гр. Ихтиман, ул. Иван Вазов № 1, и да получи препис от исковата молба и приложенията към нея писмени доказателства, а така също и препис от разпореждането, с което е посочено исковата молба да се връчи до насрещните страни и в което са посочени правата, които ответниците имат в производството. Съдът на основание чл. 131 от ГПК указва на Наталия Аркадиевна Заличева, че в едномесечен срок от получаване на исковата молба може да подаде писмен отговор. Съдът указва на Наталия Аркадиевна Заличева, че на основание чл. 48, ал. 2 от ГПК, ако въпреки публикацията не се яви в съда, за да получи преписи от исковата молба и приложенията, съдът ще ѝ назначи особен представител на разноска на ищеца.

1398

Пловдивският районен съд, III бр. състав, съобщава на Хамидуллах Харутай, гражданин на Афганистан, с неизвестен адрес, че

следва да се яви в деловодството на Районния съд – Пловдив, III бр. състав, в двуседмичен срок от обнародването в „Държавен вестник“ и да получи съдебните книжа като ответник по гр. д. № 17381/2024 г. по описа на Районния съд – Пловдив, III бр. състав, заведено от Ангелина Любова Костадинова за разрешение за издаване на международни паспорти и пътувания на децата в чужбина, с оглед депозирание на писмен отговор по чл. 131 от ГПК. Ако въпреки обнародването ответникът не се яви в съда при разглеждане на делото, съдът му назначава особен представител.

1434

Районният съд – Поморие, гражданско отделение, III състав, призовава в двуседмичен срок от обнародването в „Държавен вестник“ ответницата Елена Борисовна Шевченко с последен адрес: гр. Варна, ул. Драган Цанков № 4, ап. 1, община Варна, област Варна, сега с неизвестен адрес, да се яви в Районния съд – Поморие, за да получи препис от исковата молба и приложенията към нея, разпореждане по чл. 131 от ГПК по гр. д. № 863/2024 г., по описа на РС – Поморие, с предмет на делото: искове по ЗУЕС. В случай че не се яви да получи съдебните книжа в указания срок, те ще се считат за редовно връчени и на ответницата ще бъде назначен особен представител на основание чл. 48, ал. 2 от ГПК.

1345

Районният съд – Поморие, гражданско отделение, III състав, призовава в двуседмичен срок от обнародването в „Държавен вестник“ ответницата Татяна Федоровна Шарипова с последен адрес: гр. Созопол, местност Санта Марина, вилна сграда 4, ет. 2, ап. 4, община Созопол, област Бургас, сега с неизвестен адрес, да се яви в Районния съд – Поморие, за да получи препис от исковата молба с приложенията към нея, разпореждане по чл. 131 от ГПК по гр. д. № 20242160100864/2024 г. по описа на РС – Поморие, с предмет на делото: искове по ЗУЕС. В случай че не се яви да получи съдебните книжа в указания срок, те ще се считат за редовно връчени и на ответницата ще бъде назначен особен представител на основание чл. 48, ал. 2 ГПК.

1387

Софийският районен съд призовава Инна Георгиева Матеева, родена на 28.12.1945 г., и Сергей Матеев, роден на 30.06.1975 г., като ответници по гр. д. № 36447/2024 г. по описа на Софийския районен съд, 81 състав, да се яви в двуседмичен срок, считано от обнародването в „Държавен вестник“, в съда

за получаване на съобщението по чл. 131 ГПК ведно с исковата молба и приложенията към нея във връзка с предявена от Недялка Стоянова Гладичева, родена на 2.12.1968 г., искова молба с вх. № 199167/18.06.2024 г. по описа на СРС, 81 състав, както и да посочат съдебен адрес. При неявяване книгата ще се смята за редовно връчени и на ответниците ще бъде назначен особен представител на основание чл. 48, ал. 2 ГПК.

1359

Софийският районен съд, 28. състав, указва на Илия Христов Томов с настоящ адрес в САЩ, роден на 3.03.1960 г., че срещу него е образувано гр. д. № 28562 по описа за 2024 г. по искане на „Топлофикация София“ ЕАД, като е длъжен в двуседмичен срок от обнародването на съобщението в „Държавен вестник“ да се яви в сградата на съда на адрес: София, бул. Цар Борис III № 54, за да получи исковата молба по делото за отговор в едномесечен срок.

1397

ПОКАНИ И СЪОБЩЕНИЯ

1. – Управителният съвет на Българско актюерско дружество, София, на основание чл. 26 от ЗЮЛНЦ свиква редовно годишно отчетно общо събрание на 24.04.2025 г. от 17 ч. в залата на хотел „Централ хотел София“, бул. Хр. Ботев № 52, София, при следния дневен ред: 1. приемане на нови членове и прекратяване на членство; 2. приемане на годишния финансов отчет на БАД и отчета за дейността на УС за 2024 г.; 3. приемане на отчетите за дейността на постоянните комисии на БАД за 2024 г.; 4. приемане на актуализиран бюджет и програма за дейността за 2025 г. и 2026 г.; 5. разни. Членовете вземат участие в събранието лично – срещу представяне на лична карта, или чрез писмено упълномощени представители. Регистрацията на членовете или на техните упълномощени представители започва в 17 ч. на 24.04.2025 г. на обявеното място. При липса на кворум на основание чл. 27 от ЗЮЛНЦ събранието ще се проведе от 18 ч. в същия ден, на същото място и при същия дневен ред независимо от броя на явилите се членове.

1405

1. – Управителният съвет на сдружение „Българско геополитическо дружество“, София, на основание чл. 26 от ЗЮЛНЦ и чл. 21, ал. 1 от устава на сдружението по своя инициатива свиква общо събрание на 24.04.2025 г. от 18 ч. на адреса, където е седалището на сдружението: гр. София,

ул. Пиротска № 5, при следния дневен ред: 1. приемане на нов и актуализиран устав на сдружението; 2. освобождаване на действащия управителен съвет; 3. избор на нов състав и членове на управителния съвет; 4. избор на нов председател и представляващ сдружението; 5. разни.

1500

9. – Координационният съвет на Асоциация на Демократичните синдикати (АДС) – София, на основание чл. 26 от ЗЮЛНЦ свиква конгрес (общо събрание) на синдиката на 26 и 27.04.2025 г. от 10 ч. в София при следния дневен ред: 1. отчет за дейността на АДС през 2024 г.; 2. приемане на финансовия отчет на АДС за 2024 г.; 3. обсъждане и приемане на бюджета на АДС за 2024 г.; 4. обсъждане и приемане на предложение на комисията по решенията; 5. обсъждане и приемане на допълнение в устава на АДС; 6. връчване на награди. Материалите относно провеждането на конгреса се намират в офиса на синдиката на ул. Сердика № 21 в София. При липса на кворум конгресът ще се проведе от 11 ч. на 27.04.2025 г. на същото място и при същия дневен ред.

1479

1. – Управителният съвет на сдружение „Алтернативи за съвременно общество“ – София, на основание чл. 26 от ЗЮЛНЦ свиква извънредно общо събрание на 30.04.2025 г. в 14 ч. в София, бул. Дондуков № 125, ап. 6, при следния дневен ред: 1. вземане на решение за освобождаване членовете на управителния съвет на сдружението и избор на нов управителен съвет; 2. вземане на решение за освобождаване на председателя на сдружението и избор на нов председател; 3. приемане на промени в устава на сдружението; 4. разни. При липса на кворум на основание чл. 27 от ЗЮЛНЦ събранието ще се проведе същия ден в 15 ч., на същото място и при същия дневен ред.

1390

8. – Управителният съвет на Българската асоциация на микробиолозите (БАМ) – София, на основание чл. 26 от ЗЮЛНЦ свиква онлайн общо събрание на сдружение „Българска асоциация на микробиолозите“ на 12.05.2025 г. в 10 ч. при следния дневен ред: 1. приемане на годишния финансов отчет; 2. разни.

1343

1. – Управителният съвет на сдружение „Българско дружество за измерване и оценяване на образованието“, София, на основание чл. 26 от ЗЮЛНЦ свиква общо събрание на членовете на 12.05.2025 г. от 12 ч. в стая

№ 139 в сградата на ректората на Софийския университет „Св. Климент Охридски“, бул. Цар Освободител № 15, София, при следния дневен ред: 1. вземане на решение за промяна в реда на свикване на общо събрание на членовете на сдружението; 2. избор на нови членове на управителния съвет или преизбиране и назначаване на досегашните членове на управителния съвет, както и определяне на петгодишен мандат на управителния съвет, съгласно чл. 30 от ЗЮЛНЦ; 3. приемане на нов актуален устав на сдружението с оглед гласуваните промени в реда за свикване и продължителността на мандата на управителния съвет.

1333

1. – Управителният съвет на сдружение „Регионална търговско-промишлена палата“, Благоевград, на основание чл. 26 от ЗЮЛНЦ и чл. 19 от устава свиква редовно общо събрание на членовете на 30.04.2025 г. от 16 ч. в Благоевград, ул. Андрей Ляпчев № 1, ет. 4, при следния дневен ред: 1. отчет за дейността на РТПП за периода 2020 – 2024 г.; 2. финансов отчет за дейността за периода 2020 – 2024 г.; 3. обсъждане на план-програмата за периода 2020 – 2024 г.; 4. избор на членове на управителния съвет; 5. промени в устава на сдружението; 6. разни.

1488

9. – Адвокатският съвет на Адвокатската колегия – Бургас, на основание чл. 83 от Закона за адвокатурата свиква извънредно общо събрание на адвокатите при Адвокатската колегия – Бургас, на 17.05.2025 г. в 8,30 ч. в офиса на Адвокатската колегия – Бургас, на адрес: Бургас, ул. Княз Борис I № 21, вх. Б, ет. 1, при следния дневен ред: 1. провеждане на избор за допълване състава на Дисциплинарния съд на АК – Бургас, с 9 членове; 2. разни. При липса на кворум на основание чл. 81, ал. 4 от Закона за адвокатурата събранието ще се проведе в 9,30 ч. същия ден, на същото място и при същия дневен ред независимо от присъстващите членове на колегията.

1465

1. – Управителният съвет на сдружение с нестопанска цел „Крачка напред“, Велико Търново, на основание чл. 26 от ЗЮЛНЦ, чл. 17 от устава на сдружението и свое решение свиква общо събрание на 30.04.2025 г. от 9 ч. по седалището на сдружението във Велико Търново, ул. Княз Дондуков-Корсаков № 2, при следния дневен ред: 1. приемане и изключване на членове на сдружението; 2. промени в устава на сдружението; 3. избор на нови членове на управителния съвет, прекратяване на управленските и представител-

ните пълномощия на досегашните членове и освобождаването им от отговорност за времето на управлението им. Материалите по дневния ред на събранието са на разположение на членовете на сдружението в канцеларията по седалището му. При липса на кворум общото събрание се отлага с един час по-късно при същия дневен ред и се счита за законно независимо от броя на явилите се членове.

1346

1. – Управителният съвет на сдружение „Туристическо дружество „Синаница 2000“, гр. Кресна, на основание чл. 26 от ЗЮЛНЦ и устава на сдружението свиква общо събрание на 25.04.2025 г. от 18 ч. в зала „5 октомври“ в сградата на Община Кресна при следния дневен ред: 1. отчет на управителния съвет за дейността на дружеството през 2024 г.; 2. финансов отчет за 2024 г.; 3. приемане на програма за дейността на дружеството и бюджет на дружеството за 2025 г.; 4. други. При липса на кворум на основание чл. 27 от ЗЮЛНЦ събранието ще се проведе същия ден в 19 ч., на същото място и при същия дневен ред.

1388

1. – Управителният съвет на Училищно настоятелство „Св. св. Кирил и Методий“ – Силистра, на основание чл. 26 ЗЮЛНЦ свиква общо събрание на 9.05.2025 г. в 17 ч. в учителската стая в сградата на ОУ „Св. св. Кирил и Методий“, Силистра, ул. Плевен № 1, при следния дневен ред: 1. избор на председател и протоколчик на общото събрание (събрание на пълномощниците) на училищното настоятелство; 2. финансови отчети; 3. предложение за приемане на нов устав на УН към ОУ „Св. св. Кирил и Методий“; 4. избор на нови органи на управление; 5. разни. При липса на кворум на основание чл. 27 ЗЮЛНЦ събранието ще се проведе същия ден в 18 ч., при същия дневен ред и на същото място.

1305

1. – Управителният съвет на сдружение с нестопанска цел за общественополезна дейност „Асоциация за развъждане на тънкорунни овце в България“, Шумен, на основание чл. 26 от ЗЮЛНЦ свиква годишно отчетно-изборно общо събрание на членовете на сдружението на 9.05.2025 г. от 11 ч. в Залата на Земеделския институт – Шумен, на адрес: гр. Шумен, бул. Симеон Велики № 3, при следния дневен ред: 1. приемане на нови членове на сдружението; 2. отчетен/годишен доклад за дейността на управителния съвет (УС) на сдружението за 2024 г.; 3. отчет за дейността на контролния съвет (КС) на сдружението за 2024 г.; 4. приемане на го-

дишния финансов отчет на сдружението за 2024 г.; 5. приемане на програма за работа на сдружението за 2025 г.; 6. вземане на решение за прекратяване пълномощията на УС и председателя на сдружението поради изтичане на мандата; 7. вземане на решение за прекратяване пълномощията на КС на сдружението поради изтичане на мандата; 8. вземане на решение за определяне броя на членовете на УС и на КС на сдружението; 9. избор на управителен съвет на сдружението; 10. избор на председател на сдружението; 11. избор на контролен съвет на сдружението; 12. разни. При липса на кворум на основание чл. 27 от ЗЮЛНЦ събранието ще се проведе същия ден от 12 ч., на същото място и при същия дневен ред независимо от броя на присъстващите.

1422

1. – Управителният съвет на сдружение с нестопанска цел „Футболен клуб „Сини вир“, с. Цонево, област Варна, на основание чл. 26 от ЗЮЛНЦ и съгласно устава на сдружение „Футболен клуб „Сини вир“ свиква общо събрание на 22.04.2025 г. (вторник) от 18 ч. в с. Цонево, община Дългопол, спортна база на „Футболен клуб „Сини вир“, при следния дневен ред: 1. обсъждане и приемане на отчет на управителния съвет за дейността на

сдружение с нестопанска цел „Футболен клуб „Сини вир“ за периода до края на 2024 г.; 2. обсъждане и приемане на годишен финансов отчет за 2024 г.; 3. обсъждане и приемане на календарен план за мероприятията за 2025 г.; 4. обсъждане и приемане на бюджет за 2025 г.; 5. освобождаване от отговорност на председателя и членовете на досегашния управителен съвет; 6. избор на председател; 7. избор на нов управителен съвет; 8. обсъждане и приемане на проект на нов устав на сдружение „Футболен клуб „Сини вир“; 9. разни. Регистрацията на присъстващите започва в 17 ч. на 22.04.2025 г. (вторник) на мястото на провеждане на общото събрание. При липса на кворум на основание чл. 27 от ЗЮЛНЦ събранието ще се проведе един час по-късно същия ден от 19 ч., на същото място и при същия дневен ред, колкото и членове да се явят за участие.

1448

Поправка. Редакцията на „Държавен вестник“ прави поправка в обявление № 1161 на Висшия адвокатски съвет (ДВ, бр. 20 от 2025 г., стр. 22): думите „дисциплинарно дело № 23/2025 г.“ да се четат „дисциплинарно дело № 3/2025 г.“.

1527

СЪОБЩЕНИЯ НА РЕДАКЦИЯТА

Съгласно Заповед № АД-49-350-05-67 от 13 юли 2023 г. на председателя на Народното събрание (ДВ, бр. 61 от 2023 г.):

1. Таксите за обнародване в неофициалния раздел на „Държавен вестник“ са:

а) на обявления, покани, съобщения и други известия с обем до половин стандартна страница (15 реда, 60 знака на ред) – 30 лв.;

б) на обявления, покани, съобщения и други известия с обем до една стандартна страница (30 реда, 60 знака на ред) – 60 лв.;

в) на обявления, покани, съобщения и други известия с обем, по-голям от една стандартна страница (30 реда, 60 знака на ред) – 60 лв. за първа страница и по 55 лв. за всяка следваща страница.

2. Таксите за обнародване до 15 дни от датата на постъпване в редакцията на съответния акт се заплащат в двоен размер на посочения в т. 1. Правилото не се прилага през месец декември.

3. Таксата за обнародване на електронната страница на „Държавен вестник“ на обявление за концесия по Закона за концесиите е 50 лв.

4. Цената на отделен брой „Държавен вестник“ е 1,20 лв. Цените за абонамент за „Държавен вестник“ са: за един месец – 12 лв.; за три месеца – 36 лв.; за шест месеца – 72 лв.; за девет месеца – 108 лв.; за една година – 144 лв.

Редакцията не извършва абонамент за „Държавен вестник“.

Абонаментът може да се направи на следния адрес на спечелилия обществената поръчка за разпространение на печатното издание на „Държавен вестник“ за 2024 г.:

„Български пощи“ – ЕАД, София 1700, ж.к. Студентски град, ул. Акад. Ст. Младенов № 1, бл. 31, тел.: 02 9493280, 02 9493289, факс: 02 9625329, електронен адрес: info@bgpost.bg.

Адрес на редакцията: 1169 София, пл. Княз Александър I № 1, тел. 02 939-35-17

e-mail: dv_official@parliament.bg, dv_unofficial@parliament.bg

Електронна страница на „Държавен вестник“: <http://dv.parliament.bg>

IBAN номерът на банковата сметка на „Държавен вестник“ е:

BG10BNBG96613100170401, BIC на БНБ – BNBGBGSD

Печат: „Алианс Принт“ – ЕООД, София 1592, ул. Илия Бешков № 3

ДЪРЖАВЕН ВЕСТНИК

ISSN 0205 – 0900